

# Union Nationale des Mutualités Socialistes

Siège social : rue Saint-Jean, 32-38, 1000 Bruxelles, BCE 0411.724.220, O.C.M. n° 300

## Statuts

Version coordonnée en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2021

Les dernières modifications apportées à cette version coordonnée des statuts ont été décidées par l'assemblée générale du 19 décembre 2020, et approuvées par le Conseil de l'Office de contrôle des mutualités le 26 mars 2021.

L'Office de contrôle des mutualités a approuvé les dispositions statutaires suivantes sous réserve d'une ou plusieurs modifications à apporter aux articles 15, 3<sup>ème</sup> alinéa et 27, 2<sup>ème</sup> alinéa. Les dispositions concernées par une réserve de l'office de contrôle apparaissent sous forme d'un texte souligné et écrit en caractères gras et italiques

### TABLE DES MATIERES

#### Introduction

#### CHAPITRE I Constitution – Dénomination – Buts – Siège social

- Article 1 : Constitution de l'Union nationale
- Article 2 : Buts de l'Union nationale
- Article 3 : Siège social
- Article 4 : Dispositions

#### CHAPITRE II Composition de l'Union nationale

- Article 5 : Mutualités affiliées à l'Union nationale
- Article 6 : Assurance complémentaire de l'Union nationale
- Article 7 : Remboursement des avantages de l'assurance complémentaire perçus indûment

#### CHAPITRE III Conditions d'affiliation et de collaboration à l'Assurance Obligatoire

- Article 8 : Conditions d'affiliation d'une Mutualité à l'Union nationale
- Article 9 : Relations entre l'Union nationale et les Mutualités
- Article 10 : Démission d'office d'une Mutualité

#### CHAPITRE IV Organes de l'Union nationale.

##### *Section 1 – L'Assemblée générale.*

- Article 11 : Composition de l'Assemblée générale
- Article 12 : Désignation des délégués à l'Assemblée générale
- Article 13 : Conseillers et membres de la direction de l'Union nationale
- Article 14 : Compétences de l'Assemblée générale
- Article 15 : Convocation de l'Assemblée générale – Procédure
- Article 16 : Convocation de l'Assemblée générale - Comptes et budget
- Article 17 : Nomination des réviseurs d'entreprises
- Article 18 : Conditions de validité des réunions et des décisions de l'Assemblée générale
- Article 19 : Votes à l'Assemblée générale – Procurations
- Article 20 : Exclusion d'un délégué
- Article 21 : Délégation de compétences au Conseil d'administration

##### *Section 2 – Le Conseil d'administration*

- Article 22 : Composition du Conseil d'administration
- Article 23 : Conditions de validité des réunions et des décisions du Conseil d'administration
- Article 24 : Présentation des candidats au Conseil d'administration

- Article 25 : Conseillers  
Article 26 : Remplacement des administrateurs  
Article 27 : Convocation du Conseil d'administration  
Article 28 : Compétences du Conseil d'administration – organigramme  
Article 29 : Désignation des Présidents, Vice-président, Secrétaires généraux, Secrétaires généraux-adjoints, Trésoriers  
Article 30 : Responsabilité des Secrétaires généraux vis-à-vis du Conseil d'administration  
Article 31 : Responsabilité des Trésoriers vis-à-vis du Conseil d'administration  
Article 32 : Gestion journalière

*Section 3 – Le Comité d'audit et des risques*

- Article 33 : Composition et compétences du Comité d'audit et des risques

*Section 4 – Le Comité stratégique*

- Article 34 : Composition et compétences du Comité stratégique

*Section 5 – Le Comité de rémunération*

- Article 35 : Composition, compétences, fonctionnement et information du Comité de rémunération

*Section 6 – Les Collèges des Secrétaires de Mutualité*

- Article 36 : Composition et compétences des Collèges des Secrétaires de Mutualités

*Section 7 – Les Comités de direction*

- Article 37 : Composition et compétences des Comités de direction

*Section 8 – Le Comité de gouvernance*

- Article 38 : Composition et compétences du Comité de gouvernance

*Section 9 – La Présidence*

- Article 39 : Compétences des Présidents et Vice-président

*Section 10 – Rémunération des administrateurs et des membres de comités spécialisés*

- Article 39bis : Rémunération des administrateurs

- Article 39ter : Rémunération des membres des comités spécialisés

**CHAPITRE V** Obligations des mutualités envers l'Union nationale

- Article 40 : Cotisations  
Article 41 : Transmission à l'Union nationale de la liste des administrateurs et des états financiers  
Article 42 : Obligations en matière de dispositions légales, réglementaires et statutaires

**CHAPITRE VI** Avantages accordés par l'Union

**A. SERVICES SUBSIDIES.**

- Article 43 : Service d'épargne pré-nuptiale  
Article 44 : Service social

**B. SERVICES NON SUBSIDIES.**

- Article 45 : Patrimoine  
Article 46 : Service administratif  
Article 47 : Fonds spécial de réserve « responsabilité financière »  
Article 48 : Mutations  
Article 49 : Mutations - Conditions  
Article 50 : Cotisations - Tableau des cotisations  
Article 51 : Délai de prescription  
Article 52 : Sommaire services facultatifs et obligatoires

CHAPITRE VII Dispositions générales

- Article 53 : Avoirs de l'Union nationale
- Article 54 : Ressources des services
- Article 55 : Insuffisance de ressources
- Article 56 : Clôture des comptes
- Article 57 : Conditions de placements

CHAPITRE VIII Collaboration

- Article 58 : Collaboration
- Article 59 : Collaboration – Affiliation
- Article 60 : *Abrogé*

CHAPITRE IX Dissolution

- Article 61 : Dissolution
- Article 62 : Dissolution – liquidateurs
- Article 63 : Dissolution – fonds de réserve

CHAPITRE X Modifications des statuts

- Article 64 : Modifications statutaires – procédure
- Article 65 : Modifications statutaires – procédure
- Article 66 : Entrée en vigueur des statuts

UNION : « Union Nationale des Mutualités Socialistes », établie à Bruxelles

Reconnue par l'arrêté royal du 6 juillet 1913 (paru au Moniteur belge du 10 septembre 1913).

## Statuts

### Introduction

Vu la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités et ses arrêtés d'exécution ; vu les titres 9 et 10 de la loi du 26 avril 2010 portant des dispositions diverses en matière de l'organisation de l'assurance maladie complémentaire,

Vu la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l'Assurance Obligatoire Soins de Santé et Indemnités et ses arrêtés d'exécution,

Après délibération, l'Assemblée générale de l'Union nationale nommée ci-dessous, réunie les

- |                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| - 22 octobre 1991,         | - 21 juin 2007,      |
| - 17 décembre 1991,        | - 15 décembre 2007,  |
| - 20 novembre 1993,        | - 17 juin 2008,      |
| - 17 décembre 1994,        | - 13 décembre 2008,  |
| - 29 mars 1995,            | - 30 juin 2009,      |
| - 16 décembre 1995,        | - 12 décembre 2009,  |
| - 14 décembre 1996,        | - 24 juin 2010,      |
| - 24 mars 1997,            | - 11 décembre 2010,  |
| - 18 décembre 1997,        | - 23 juin 2011,      |
| - 15 décembre 1998,        | - 29 septembre 2011, |
| - 16 juin 1999,            | - 10 décembre 2011,  |
| - 26 octobre 1999,         | - 21 juin 2012,      |
| - 18 décembre 1999,        | - 8 décembre 2012,   |
| - 23 mai 2000,             | - 20 juin 2013,      |
| - 16 décembre 2000,        | - 23 septembre 2013, |
| - 17 avril 2001,           | - 14 décembre 2013,  |
| - 23 octobre 2001,         | - 19 juin 2014,      |
| - 29 novembre 2001 (C.A.), | - 13 décembre 2014,  |
| - 15 décembre 2001,        | - 18 juin 2015,      |
| - 10 avril 2002,           | - 12 décembre 2015,  |
| - 07 novembre 2002,        | - 16 juin 2016,      |
| - 19 décembre 2002,        | - 17 décembre 2016,  |
| - 26 juin 2003,            | - 22 juin 2017,      |
| - 13 décembre 2003,        | - 16 décembre 2017,  |
| - 17 juin 2004,            | - 21 juin 2018,      |
| - 27 novembre 2004,        | - 15 décembre 2018,  |
| - 18 juin 2005,            | - 27 juin 2019,      |
| - 10 décembre 2005,        | - 14 décembre 2019,  |
| - 27 juin 2006,            | - 30 juin 2020,      |
| - 16 décembre 2006,        | - 19 décembre 2020.  |

a décidé, au quorum de présence et de majorité exigés par la loi, de fixer les statuts de l'Union nationale comme suit.

## **CHAPITRE I. CONSTITUTION - DENOMINATION - BUTS - SIEGE SOCIAL.**

### **Article 1. Constitution de l'Union nationale**

Une association mutualiste a été constituée à HAINE-SAINT-PAUL (Jolimont) le 4 février 1913 et reconnue par arrêté royal du 6 juillet 1913, sous la dénomination : « Union Nationale Des Fédérations Mutualistes Socialistes de Belgique ».

Les dénominations suivantes : « Union Nationale des Fédérations des Mutualités Syndicales et Socialistes de Belgique » ; « Santé-Travail, Union Nationale Mutualiste de Belgique » et « Union Nationale des Mutualités Socialistes » ont été respectivement homologuées par arrêté royal du 29 avril 1937, par arrêté du 2 avril 1941 et par arrêté du Régent du 2 mars 1945.

Dans ses relations avec des tiers, l'Union nationale peut utiliser l'abréviation suivante : U.N.M.S.

### **Article 2. Buts de l'Union nationale**

Les buts de l'Union nationale sont :

A. Dans le cadre des articles 3, alinéa 1<sup>er</sup>, a) et c) et 6 de la loi du 6 août 1990 : la participation à l'exécution de l'Assurance Obligatoire Soins de Santé et Indemnités, l'octroi d'aide, d'information, de guidance et d'assistance lors de l'accomplissement de cette mission.

L'exécution de l'Assurance Obligatoire Soins de Santé et Indemnités amène l'Union nationale à effectuer directement ou par l'intermédiaire des mutualités qui lui sont affiliées le remboursement des prestations de santé, tant pour les prestations des médecins, des dentistes ou des paramédicaux que pour les prestations et l'admission dans des institutions médicosociales, aux membres ou à leurs personnes à charge, soit directement soit par le biais du tiers payant.

Cette mission comprend également la guidance des affiliés afin de veiller à ce qu'ils aient accès à des soins de qualité, et ce dans le domaine de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

D'autre part, l'Union nationale effectuera directement ou par l'intermédiaire des mutualités qui lui sont affiliées le paiement des indemnités aux travailleurs invalides, du paiement des indemnités de maternité et de l'allocation pour frais funéraires, ainsi que de l'information, la guidance et l'assistance lors de l'accomplissement de ces activités.

L'Union nationale est responsable de la bonne exécution des obligations qui lui incombent en vertu de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l'Assurance Obligatoire Soins de Santé et Indemnités.

L'Union nationale peut donner l'autorisation aux mutualités qui lui sont affiliées d'exécuter certaines tâches découlant de l'application de la susdite loi coordonnée le 14 juillet 1994.

L'Union nationale garantit à ses membres les prestations en nature et en espèces prévues par la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée, lesquelles sont dispensées par des services organisés au sens de l'article 270 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

B. Dans le cadre des articles 3, alinéa 1<sup>er</sup>, b) et c), et 7 § 2 et § 4 de la même loi, et de l'article 67, alinéa 5, de la loi du 26 avril 2010 portant des dispositions diverses en matière d'organisation de l'Assurance Maladie Complémentaire en faveur des membres des mutualités affiliées et leurs personnes à charge :

- l'octroi d'interventions, d'avantages et d'indemnités ;
- Le financement d'actions collectives et le subventionnement de structures socio-sanitaires
- l'octroi d'aide, d'information, de guidance et d'assistance dans les domaines suivants :

a) Une affiliation obligatoire pour les mutualités et pour les membres dans les services suivants :

Le service administratif : réserve des frais d'administration - assurance obligatoire  
Le fonds spécial de réserve « responsabilité financière ».

Le financement d'actions collectives et le subventionnement de structures socio-sanitaires  
Le service Patrimoine

b) Une affiliation facultative pour les mutualités aux services suivants :

Le Service Social (à partir du 01/01/2013)

c) Une affiliation obligatoire pour les mutualités et facultatives pour les membres :

Le service d'épargne prénuptiale.

L'Union nationale constitue des fonds de réserve pour l'épargne prénuptiale.

L'affiliation aux opérations en application de l'article 3, alinéa 2 de la loi du 6 aout 1990 et aux services dans le cadre de l'article 67, alinéa 5, de la loi du 26 avril 2010 précitée, organisés par l'Union nationale est obligatoire pour les membres des mutualités qui s'y affilient.

Les prestations des opérations et services visés ci-dessus seront offertes dans la mesure des ressources disponibles.

L'Union nationale ne refuse pas l'affiliation d'une personne à un service visé à l'article 3, alinéa 1er, b) et c) de la loi du 6 aout 1990 organisé par l'Union nationale à condition que cette personne réponde aux conditions légales, réglementaires et statutaires pour en être membre et pour en bénéficier.

C. L'organisation du centre administratif : centre de répartition

### **Article 3. Siège social**

Le siège social de l'Union nationale est établi à 1000 BRUXELLES, 32-38, rue Saint-Jean, et peut être transféré à un autre endroit sur décision de l'Assemblée générale. Son champ d'activité comprend toute la Belgique.

### **Article 4. Dispositions**

L'Union nationale procure aux mutualités affiliées toute la documentation dont elles peuvent avoir besoin, notamment en vue de l'organisation de leurs services, de l'application de leurs règlements, de l'interprétation et de la mise en vigueur des dispositions législatives et réglementaires. Elle facilite éventuellement les rapports entre les mutualités et les Pouvoirs Publics.

L'Union nationale veille à faire connaitre et à défendre les principes à la base du fonctionnement de la Mutualité.

## **CHAPITRE II. COMPOSITION DE L'UNION NATIONALE**

### **Article 5. Mutualités affiliées à l'Union nationale**

L'Union nationale se compose des mutualités suivantes :

304 - Socialistische Mutualiteit van de provincie Antwerpen: De VoorZorg, dont le siège est établi à 2020 Antwerpen, Sint-Bernardsesteenweg, 200, B.C.E. 0411.740.056

305 - Solidaris Mutualité Brabant Wallon, dont le siège est établi à 1480 Tubize, chaussée de Mons, 228, B.C.E. 0411.723.428

306 - La Fédération des Mutualités Socialistes du Brabant, dont le siège est établi à 1000 Bruxelles, rue du Midi, 111, B.C.E. 0411.714.124

309 - Socialistisch Ziekenfonds Bond Moyson West- Vlaanderen, dont le siège est établi à 8500 Kortijk, President Kennedypark, 2, B.C.E. 0411.776.183

- 311 - Bond Moyson Oost-Vlaanderen, dont le siège social est établi à 9052 Gent, Tramstraat, 69, B.C.E. 0411.716.696
- 315 - Solidaris Mons-Wallonie Picarde, dont le siège est établi à 7800 Ath, rue du Fort, 48, B.C.E. 0411.715.213
- 317 - Solidaris Mutualité Socialiste du Centre, Charleroi et Soignies, dont le siège est établi à 6000 Charleroi, avenue des Alliés, 2, B.C.E. 0411.687.004
- 319 - La Mutualité Solidaris - Mutualité Socialiste et Syndicale de la Province de Liège, dont le siège est établi à 4020 Liège, rue Douffet, 36, B.C.E. 0808.995.143
- 322 - De Voorzorg-mutualiteitsverbond van Limburg, dont le siège est établi à 3500 Hasselt, Capucienenstraat,10, B.C.E. 0411.751.538
- 323 - La Mutualité Socialiste du Luxembourg, dont le siège est établi à 6870 Saint-Hubert, place de la Mutualité, 1, B.C.E. 0411.727.485,
- 325 - Solidaris Mutualité-Province de Namur, dont le siège est établi à 5002 Saint-Servais, chaussée de Waterloo, 182, B.C.E. 0411.719.072

#### **Article 6. Assurance complémentaire de l'Union nationale**

On entend par « assurance complémentaire » de l'Union nationale: les services de l'Union nationale visés à l'article 7, § 2, de la loi du 6 août 1990.

Les membres d'une mutualité affiliée à l'Union nationale, qui peuvent bénéficier des avantages de l'assurance complémentaire de cette mutualité en raison du paiement de leurs cotisations, peuvent également bénéficier des avantages de l'assurance complémentaire de l'union nationale, s'ils ne sont pas dans une situation moins favorable au niveau du paiement des cotisations pour ces derniers avantages.

Pour les membres d'une mutualité affiliée à l'Union nationale, dont la possibilité de bénéficier des avantages de l'assurance complémentaire de cette mutualité est suspendue, la possibilité de bénéficier des avantages de l'assurance complémentaire de l'Union nationale est également suspendue s'ils ne sont pas dans une situation plus favorable au niveau du paiement des cotisations pour ces derniers avantages. Ils ne peuvent bénéficier à nouveau d'un avantage de l'assurance complémentaire de l'Union nationale que s'ils redeviennent au sein de la mutualité affiliée, après régularisation des cotisations pour la période concernée, des membres qui peuvent bénéficier des avantages de l'assurance complémentaire de cette mutualité et s'ils ne sont pas dans une situation de paiement moins favorable, pour ladite période, en ce qui concerne les avantages de l'assurance complémentaire de l'Union nationale.

Pour les membres d'une mutualité affiliée à l'Union nationale, dont la possibilité de bénéficier des avantages de l'assurance complémentaire de cette mutualité est supprimée, la possibilité de bénéficier des avantages de l'assurance complémentaire de l'Union nationale est également supprimée s'ils ne sont pas dans une situation plus favorable au niveau du paiement des cotisations pour ces derniers avantages. Ils ne peuvent bénéficier à nouveau d'un avantage de l'assurance complémentaire de l'Union nationale que s'ils redeviennent au sein de la mutualité affiliée, après une période subséquente de 24 mois pour laquelle les cotisations doivent avoir été payées sans pouvoir bénéficier d'un quelconque avantage, des membres qui peuvent bénéficier des avantages de l'assurance complémentaire de cette mutualité et s'ils ne sont pas dans une situation de paiement moins favorable en ce qui concerne les avantages de l'assurance complémentaire de l'Union nationale.

#### **Article 7. Remboursement des avantages de l'assurance complémentaire perçus indûment**

L'action en récupération de la valeur des interventions financières et indemnités indûment octroyées dans le cadre des services de l'assurance complémentaire au sens de l'article 6, se prescrit par deux ans à compter de la fin du mois au cours duquel le paiement a été effectué.

Cette prescription n'est pas appliquée lorsque l'octroi indu d'interventions financières et indemnités a été provoqué par des manœuvres frauduleuses dont est responsable celui qui en a profité. Dans ce cas, le délai de prescription est de cinq ans à compter de la fin du mois au cours duquel le paiement a été effectué.

### **CHAPITRE III. CONDITIONS D’AFFILIATION ET DE COLLABORATION A L’ASSURANCE OBLIGATOIRE**

#### **Article 8. Conditions d’affiliation d’une mutualité à l’Union nationale**

La mutualité qui sollicite son affiliation en fait la demande par écrit au Président de l’Union nationale. Cette demande, signée par le Président et par le Secrétaire au nom de la mutualité doit :

1. mentionner la dénomination de la mutualité et son siège social ;
2. mentionner la date de sa fondation et celle de sa reconnaissance légale ;
3. être accompagnée de la preuve que la mutualité compte le nombre minimum de membres requis par l’article 3 de l’arrêté royal du 7 mars 1991 ;
4. inclure les éléments prouvant que la mutualité organisera au moins un service comme prévu à l’article 3, alinéa 1<sup>er</sup>, b de la loi du 6 aout 1990.

De plus, la mutualité requérante doit prendre l’engagement de se conformer aux statuts de l’Union nationale et à toutes les décisions prises conformément aux prescriptions statutaires et légales. Elle doit, en outre, joindre à sa demande un exemplaire de ses statuts.

L’Assemblée générale statue sur les demandes d’adhésion.

#### **Article 9. Relations entre l’Union nationale et les mutualités**

§ 1 - Les Mutualités affiliées peuvent être autorisées par l’Union nationale à exécuter certaines tâches découlant de l’application de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l’Assurance Obligatoire Soins de Santé et Indemnités. Elles doivent respecter les dispositions de la loi précitée, ainsi que les dispositions statutaires et les directives de l’Union nationale des Mutualités Socialistes.

L’Union nationale et les Mutualités affiliées règlent conventionnellement les modalités de cette autorisation. Les conventions conclues en application de cette disposition ne peuvent être contraires aux dispositions légales, réglementaires ou statutaires en vigueur.

§ 2 - Le Conseil d’administration peut retirer totalement ou partiellement une autorisation donnée si la mutualité n’en respecte pas les conditions. Cette décision par laquelle l’autorisation est refusée ou retirée doit être motivée.

La mutualité peut interjeter appel de cette décision auprès du Ministre compétent dans les quinze jours civils de la notification de la décision.

§ 3 - Lorsqu’une autorisation donnée est totalement retirée, la mutualité ne répond plus aux dispositions de l’article 3 de la loi du 6 aout 1990 et est d’office dissoute en application de l’article 47 de cette loi.

§ 4 - Sans préjudice des dispositions du § 1<sup>er</sup> de cet article, lorsque l’Union nationale constate qu’une mutualité affiliée n’agit pas suivant ses objectifs statutaires ou ne respecte pas les obligations imposées par la présente loi ou ses arrêtés d’exécution, en ce compris les conditions de l’autorisation susvisée au § 1<sup>er</sup>, elle peut ordonner à la mutualité de régulariser la situation dans un délai qu’elle détermine.

A défaut de régularisation dans le délai imparti, l’Union nationale peut décider de suspendre l’exercice des compétences des organes de la mutualité concernée et peut s’y substituer pendant une période déterminée et renouvelable.

§ 5 - De même, lorsqu’à l’issue du délai prévu par l’article 60, § 1<sup>er</sup> de la loi du 6 aout 1990, la mutualité n’a pas effectué la régularisation imposée par l’Office de Contrôle, ce dernier en informe l’Union nationale à laquelle elle est affiliée. L’Office de Contrôle communique à l’Union nationale le délai dans lequel la régularisation doit y avoir lieu. L’Union nationale peut décider de suspendre l’exercice des compétences des organes de la mutualité et peut s’y substituer pendant une période déterminée par l’Union nationale en vue de procéder à la régularisation.



#### **Article 10. Démission d'office d'une mutualité**

La mutualité qui vient d'être dissoute ou qui n'est plus reconnue est considérée comme démissionnaire.

### **CHAPITRE IV. ORGANES DE L'UNION NATIONALE.**

#### **Section 1 - L'Assemblée générale.**

#### **Article 11. Composition de l'Assemblée générale**

L'Assemblée générale de l'Union nationale est composée de délégués de toutes les mutualités affiliées élus pour une durée de six ans, à raison d'un délégué par tranche de 7.500 membres, le reste éventuel de la division du nombre de membres par 7.500 donnant droit à un délégué supplémentaire. Chaque mutualité a droit à un minimum de 2 et un maximum de 30 délégués.

Si l'Assemblée générale d'une mutualité élit des délégués suppléants, ceux-ci sont admis à l'Assemblée générale de l'Union nationale en remplacement des membres effectifs de leur mutualité.

Les effectifs sont calculés au 30 juin de l'année précédant celle au cours de laquelle l'Assemblée générale est composée.

Pour l'application de cet article, on entend par membre, le titulaire des prestations de santé visé à l'article 2 k et 33, premier alinéa de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l'Assurance Obligatoire Soins de Santé et Indemnités.

#### **Article 12. Désignation des délégués à l'Assemblée générale**

Les délégués des mutualités ainsi que leurs suppléants qui composent l'Assemblée générale de l'Union nationale sont proposés par le Conseil d'administration de chaque mutualité affiliée et sont élus par l'Assemblée générale de chacune de ces mutualités.

#### **Article 13. Conseillers et membres de la direction de l'Union nationale**

L'Assemblée générale de l'Union nationale peut désigner, sur présentation du Conseil d'administration, au maximum 15 conseillers pour l'Assemblée générale. Ceux-ci assistent à l'Assemblée générale et ont une voix consultative. Ils sont élus également pour une durée de six ans et leur mandat est renouvelable.

Les secrétaires des mutualités affiliées exerçant une fonction de direction conformément aux dispositions de l'article 25 de la loi du 6 août 1990 assistent à l'Assemblée générale. Ils ont voix consultative.

Les membres du Comité de Direction national de l'Union nationale, visé à l'article 36, assistent avec voix consultative à l'Assemblée générale.

#### **Article 14. Compétences de l'Assemblée générale**

L'Assemblée générale de l'Union nationale délibère et décide sur les objets suivants :

- 1) les modifications de ses statuts ;
- 2) l'élection et la révocation des administrateurs ;
- 3) l'approbation des budgets et comptes annuels ;
- 4) la nomination d'un ou de plusieurs réviseurs d'entreprises ;
- 5) la collaboration avec des personnes juridiques de droit public ou de droit privé, telle que visée à l'article 72 des présents statuts ;
- 5bis) l'organisation et le groupement de services de mutualités affiliées dans une société mutualiste visée à l'article 43bis § 1er de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités
- 6) la demande d'adhésion ainsi que l'exclusion éventuelle d'une mutualité ;
- 7) la fusion avec une autre Union nationale ;
- 8) la dissolution de l'Union nationale et les opérations relatives à la liquidation de l'Union nationale ;

Les procès-verbaux de l'Assemblée générale sont signés par le Président de séance et par un des deux Secrétaires Généraux.

A défaut de remarques écrites dans le mois qui suit leur envoi, les procès-verbaux sont considérés comme approuvés.

L'Assemblée générale est présidée à tour de rôle par un des deux Présidents et en cas d'empêchement par le Vice-Président de l'Union nationale.

#### **Article 15. Convocation de l'Assemblée générale - Procédure**

L'Assemblée générale est convoquée par le Conseil d'administration dans les cas prévus par la loi ou les statuts ou lorsque au moins un cinquième des membres de l'Assemblée générale en fait la demande.

La convocation se fait par lettre, télécopie ou courrier électronique ou tout autre moyen de communication basé sur un document écrit au plus tard 20 jours civils avant la date de l'assemblée générale et contient l'ordre du jour de cette assemblée.

**Lorsque l'urgence ou des circonstances exceptionnelles le requièrent, les réunions de l'assemblée générale peuvent être organisées par vidéoconférence, par le biais d'une autre forme de télécommunication ou par consultation écrite, pour autant que l'effectivité du vote soit assurée et que, dans le cadre du processus de délibération, chaque membre puisse faire valoir ses éventuelles observations. Le choix de recourir à l'un de ces modes de réunion doit être motivé dans la convocation et dans le procès-verbal de la réunion concernée.**

#### **Article 16. Convocation de l'Assemblée générale – Compte annuel et budgets**

L'Assemblée générale est convoquée au moins une fois l'an, en vue de l'approbation des comptes annuels et du budget.

Chaque membre de l'Assemblée générale doit disposer au plus tard huit jours avant la date de l'Assemblée générale d'une documentation qui contient les données suivantes :

1. le rapport d'activité de l'exercice écoulé avec un aperçu du fonctionnement des différents services ;
2. le produit des cotisations des membres et leur mode d'affectation, ventilé entre les différents services ;
3. le projet de comptes annuels, comprenant le bilan, les comptes de résultats et l'annexe, ainsi que le rapport du réviseur ;
4. le projet de budget pour l'exercice suivant, tant global que ventilé entre les différents services ;
5. le rapport visé à l'article 43, § 4 de la loi du 6 aout 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités : rapport à l'assemblée générale sur l'exécution des accords conclus, ainsi que sur la manière dont ont été utilisés les moyens qui ont été apportés à cet effet par l'Union nationale.

Après approbation des comptes annuels et du budget par l'Assemblée générale, les comptes annuels et le budget sont transmis par le Conseil d'administration à l'Office de Contrôle dans les délais fixés par le Roi.

#### **Article 17. Nomination des réviseurs d'entreprises**

Conformément aux dispositions de l'article 32 de la loi du 6 aout 1990, l'Assemblée générale désigne un ou plusieurs réviseurs d'entreprises choisis sur une liste de réviseurs agréés, membres de l'Institut des réviseurs d'entreprises.

Le(s) réviseur(s) fait (font) rapport à l'Assemblée générale annuelle qui a, à son ordre jour, l'approbation des comptes annuels de l'exercice déterminé à l'ordre du jour.

Le mandat de(s) réviseur(s) est fixé pour une période renouvelable de 3 ans.

Le(s) réviseur(s) assiste(nt) à l'Assemblée générale lorsque celle-ci délibère au sujet d'un rapport qu'il(s) a (ont) rédigé lui-même (eux-mêmes). Le(s) réviseur(s) a (ont) le droit de prendre la parole à l'Assemblée générale concernant les points se rapportant à ses (leurs) tâches.

#### **Article 18. Conditions de validité des réunions et des décisions de l'Assemblée générale**

L'Assemblée générale n'est constituée valablement que si la moitié des mutualités est représentée et la moitié des membres est présente, tant sur le plan national que dans chacune des communautés.

Si le quorum de présence exigé n'est pas atteint la première fois, une deuxième assemblée générale est convoquée. Ne peuvent être repris à l'ordre du jour de cette assemblée, que des points qui étaient inscrits à l'ordre du jour de la première assemblée générale. Cette seconde assemblée générale délibère valablement quel que soit le nombre de membres présents.

Pour être valables, les décisions de l'Assemblée générale doivent être prises à la majorité simple, tant sur le plan national que dans chacune des communautés, à l'exception des cas pour lesquels d'autres dispositions sont prévues dans ces statuts ou dans la loi du 6 août 1990.

Les mutualités ayant leur siège social dans la région de Bruxelles-Capitale entrent en ligne de compte pour fixer le quorum sur le plan national mais pas sur le plan des communautés.

Dans le cas où l'Assemblée générale prend des décisions qui entraînent des obligations ou des droits différents pour les mutualités ayant leur siège social en région flamande et en région wallonne, les mutualités ayant leur siège social dans la région Bruxelles-Capitale doivent faire le choix entre les deux possibilités suivantes :

- faire valoir les droits et obligations d'une communauté à l'ensemble de leurs membres
- faire valoir les droits et obligations de la communauté flamande à leurs membres néerlandophones et les droits et obligations de la communauté française à leurs membres francophones.

#### **Article 19. Votes à l'Assemblée générale – Procurations**

Le vote peut se faire à main levée, ou par appel nominal si la moitié des délégués ou le Comité de Direction National le demande.

Chaque membre a droit à une voix. Cependant chaque membre de l'Assemblée générale peut donner procuration à un autre membre de cette même Assemblée, délégué de la même Mutualité, afin de le représenter, et ce pour autant que chaque membre ne soit porteur que d'une seule procuration.

Par dérogation à l'alinéa précédent,

1° un administrateur qui est également membre de l'assemblée générale de l'Union nationale ne peut pas participer à la délibération et au vote concernant la proposition de sa révocation ;

2° les membres sont exclus du vote pour les points concernant des services ou activités auxquels la mutualité qu'ils représentent ne participe pas.

Les personnes exclues du vote ne sont pas prises en considération pour le calcul du quorum de présences pour le point de l'ordre du jour concerné.

#### **Article 20. Exclusion d'un délégué**

L'Assemblée générale peut se prononcer sur l'exclusion d'un délégué qui nuit aux intérêts ou au fonctionnement de l'Union nationale ou les met en danger.

Les personnes ainsi exclues ne peuvent plus à l'avenir être membres de l'Assemblée générale hormis décision contraire de celle-ci.

Les personnes déléguées à l'Assemblée générale, qui viendraient à être rémunérées par l'Union nationale ou par une mutualité, perdent de plein droit la qualité de délégué.

### **Article 21. Délégation de compétences au Conseil d'administration**

L'Assemblée générale peut déléguer au Conseil d'administration la compétence de décider les adaptations de cotisations.

Ces adaptations sont communiquées à l'Office de Contrôle selon les modalités prévues à l'article 11 de la loi du 6 août 1990.

Cette délégation est valable pour un an et est renouvelable.

### **Section 2 - Le Conseil d'administration**

#### **Article 22. Composition du Conseil d'administration**

Le Conseil d'administration comprend autant d'administrateurs que le résultat de la division du nombre de délégués à l'Assemblée générale par 2, arrondi le cas échéant à l'unité inférieure.

Pour être membre du Conseil d'administration, il faut être majeur et être de bonne conduite, vie et mœurs. Il n'est toutefois pas exigé de faire partie de l'Assemblée générale.

Le Conseil d'administration ne peut être composé de plus d'un quart de personnes rémunérées par une mutualité et par l'Union nationale.

Le Conseil d'administration ne peut être composé de plus de 70% de membres du même sexe.

Le Conseil d'administration est élu par l'Assemblée générale de l'Union nationale pour une durée de 6 ans.

Le mandat d'administrateur est renouvelable.

#### **Article 23. Conditions de validité des réunions et des décisions du Conseil d'administration**

Le Conseil d'administration n'est constitué valablement que si la moitié des mutualités est représentée et la moitié de ses membres est présente, tant sur le plan national que dans chacune des communautés.

Lorsque le Conseil d'administration n'est pas constitué valablement, les membres sont convoqués une nouvelle fois dans la quinzaine qui suit. Dans ce cas, le Conseil d'administration délibère valablement concernant les points qui sont repris pour la deuxième fois à l'ordre du jour, quel que soit le nombre des présents.

Pour être valables, les décisions du Conseil d'administration doivent être prises à la majorité simple, tant sur le plan national que dans chacune des communautés.

Les mutualités ayant leur siège social dans la région de Bruxelles-Capitale entrent en ligne de compte pour fixer le quorum sur le plan national mais pas sur le plan de communautés.

Dans le cas où le Conseil d'administration prend des décisions qui entraînent des obligations ou des droits différents pour les mutualités ayant leur siège social en région flamande et en région wallonne, les mutualités ayant leur siège social dans la région de Bruxelles-Capitale doivent faire le choix entre les deux possibilités suivantes :

- faire valoir les droits et obligations d'une communauté à l'ensemble de leurs membres
- faire valoir les droits et obligations de la communauté flamande à leurs membres néerlandophones et les droits et obligations de la communauté française à leurs membres francophones.

Le vote peut se faire à main levée ou par appel nominal si la moitié des administrateurs ou le Comité de Direction National le demande.

Chaque administrateur peut donner procuration à un autre administrateur, issu de la même Mutualité, afin de le représenter et ce pour autant que chaque administrateur ne soit porteur que d'une seule procuration.

Tout administrateur ayant un intérêt personnel opposé à celui de l'Union nationale ou qui se trouve en situation de conflit d'intérêt, notamment au sens de la réglementation sur les marchés publics, s'abstiendra de participer aux délibérations et aux votes concernant la décision visée. En outre, les membres du Conseil d'administration ne participent pas aux délibérations portant sur des affaires pour lesquelles eux-mêmes ou les membres de leur famille sont directement concernés ; la famille s'entend dès qu'il y a parenté, alliance ou cohabitation légale, en ligne directe jusqu'au troisième degré et, en ligne collatérale, jusqu'au quatrième degré.

#### **Article 24. Présentation des candidats au Conseil d'administration**

Les candidats au Conseil d'administration de l'Union nationale sont présentés par le Conseil d'administration de chaque mutualité.

Le Conseil d'administration de l'Union nationale peut présenter à l'Assemblée générale sa propre liste de candidats.

Lorsque le nombre de candidats est égal au nombre de mandats à pourvoir, les candidats sont automatiquement élus. Lorsque les mutualités ou le Conseil d'administration présentent plus de candidats que le nombre de mandats à pourvoir, l'Assemblée générale de l'Union nationale doit procéder au vote. Les candidats qui obtiennent le plus grand nombre de voix sont élus. En cas d'égalité de voix, le mandat est accordé au candidat le plus âgé.

#### **Article 25. Conseillers**

Le Conseil d'administration peut désigner au maximum quinze conseillers. Ceux-ci ont voix consultative.

#### **Article 26. Remplacement des administrateurs**

Le remplacement des administrateurs décédés ou démissionnaires a lieu à la prochaine Assemblée générale selon la procédure visée à l'article 24 des présents statuts. L'administrateur ainsi élu achève le mandat de celui qu'il remplace.

L'Assemblée générale peut prononcer la révocation d'un administrateur, notamment s'il agit à l'encontre des intérêts de l'Union nationale ou d'une mutualité ou s'il est déchu de ses droits civils et politiques.

La révocation a lieu selon la procédure et modalités prévues par l'article 19, alinéa 2 de la loi du 6 août 1990 et de l'arrêté royal du 13 juin 2010 portant exécution de l'article 19, alinéa 4 de la loi du 6 août 1990.

La démission comme membre, la révocation ou l'exclusion de la mutualité, ainsi que la perte de la qualité de membre de l'Assemblée générale si c'est en cette qualité qu'il a été élu, entraîne de plein droit la fin du mandat de membre du Conseil d'administration de l'Union nationale.

#### **Article 27. Convocation du Conseil d'administration**

Le Conseil d'administration se réunit deux fois par an au moins, aux jours et heures fixés conjointement par les Présidents. Ces derniers sont tenus de convoquer ledit Conseil dans les dix jours, sur demande justifiée par un quart au moins des membres.

**Lorsque l'urgence ou des circonstances exceptionnelles le requièrent, les réunions du conseil d'administration peuvent être organisées par vidéoconférence, par le biais d'une autre forme de télécommunication ou par consultation écrite, pour autant que l'effectivité du vote soit assurée et que, dans le cadre du processus de délibération, chaque membre puisse faire valoir ses éventuelles observations. Le choix de recourir à l'un de ces modes de réunion doit être motivé dans la convocation et dans le procès-verbal de la réunion concernée.**

## **Article 28. Compétences du Conseil d'administration – Organigramme**

Le Conseil d'administration est chargé de la gestion journalière et exerce toutes les compétences que la loi ou les statuts n'ont pas explicitement attribuées à l'Assemblée générale.

Sauf en ce qui concerne la fixation des cotisations, le Conseil d'administration peut, sous sa responsabilité, déléguer une partie de ses compétences à un ou plusieurs administrateurs ou à un ou plusieurs comités dont les membres sont désignés par le Conseil d'administration en son sein qui :

- sont soit composés exclusivement d'administrateurs,
- soit ne sont pas nécessairement composés exclusivement d'administrateurs, mais dans lesquels seuls les membres qui sont administrateurs ont voix délibérative, les autres membres n'ayant que voix consultative.

Le Conseil d'administration a ainsi délégué une partie de ses compétences aux organes suivants :

- au Comité de direction national,
- aux Comités de direction flamand et francophone,
- au Comité de rémunération,
- aux Comités de gouvernance.

Le Conseil d'administration soumet chaque année à l'approbation de l'Assemblée générale, les comptes annuels de l'exercice écoulé et le projet de budget de l'exercice suivant.

## **Article 29. Désignation des Présidents, Vice-président, Secrétaires généraux, Secrétaires généraux adjoints, Trésoriers**

Le Conseil d'administration désigne en son sein pour une durée de trois ans, deux Présidents et un Vice-Président. Leur mandat est renouvelable. Le Conseil d'administration désigne également en son sein, pour une durée de six ans, renouvelable :

- un secrétaire général néerlandophone ;
- un secrétaire général francophone ;
- un secrétaire général adjoint néerlandophone ;
- un secrétaire général adjoint francophone ;
- un trésorier néerlandophone ;
- un trésorier francophone.

Il décide aussi de la révocation éventuelle de ces personnes.

Les autres membres du Conseil d'administration portent le titre d'administrateur.

## **Article 30. Responsabilité des Secrétaires généraux vis-à-vis du Conseil d'administration**

Les Secrétaires Généraux sont responsables vis-à-vis du Conseil d'administration pour la rédaction des rapports, de la correspondance, des convocations de l'Assemblée générale, du Conseil d'administration et pour la conservation des archives.

## **Article 31. Responsabilité des Trésoriers vis-à-vis du Conseil d'administration**

Les Trésoriers sont responsables vis-à-vis du Conseil d'administration pour toutes les opérations financières concernant les fonds de l'Assurance Obligatoire et de l'Assurance Complémentaire de l'Union nationale, pour la tenue des livres prescrits par la réglementation, pour l'établissement des statistiques, ainsi que pour l'établissement de la situation financière.

Ils gèrent les fonds sociaux, en accord avec les Secrétaires généraux et les Secrétaires généraux adjoints et en se conformant aux prescriptions légales et statutaires.

Les responsabilités spécifiques de chacun des Trésoriers sont fixées dans un règlement d'ordre intérieur, annexé à la charte de bonne gouvernance à approuver par l'Assemblée générale.

Chaque année, les Trésoriers présentent pour approbation à l'Assemblée générale les documents suivants :

- a) les comptes de l'Assurance Complémentaire de l'exercice précédent, clôturés au 31 décembre et arrêtés par le Conseil d'administration ainsi que les dépenses et la clôture provisoire de l'Assurance Obligatoire et les comptes de l'Assurance Obligatoire du dernier exercice comptable définitivement clôturés par l'I.N.A.M.I.
- b) les budgets pour l'exercice suivant.

### **Article 32. Gestion et représentation de l'Union nationale**

Le Conseil d'administration a décidé que :

- La gestion de l'Union nationale est déléguée au Comité de direction national.
- Les membres du Comité de direction national sont solidairement responsables de la gestion journalière et de la gestion générale en matière :
  - o d'exécution et de gestion de l'assurance-maladie obligatoire,
  - o d'exécution et de gestion de l'assurance complémentaire nationale,
  - o d'utilisation des frais d'administration,
  - o de signature de CCT nationales, sur avis conforme des collèges de secrétaires de Mutualités,
  - o d'engagement et le licenciement du personnel, sous réserve des dispositions applicables aux employés qui exercent une fonction dirigeante,
  - o de décisions en matière de passation et d'exécution des marchés publics dont la valeur excède le seuil fixé par l'article 11, 3° de l'arrêté royal du 18 avril 2017 relatif à la passation des marchés publics dans les secteurs classiques.
- Pour les actes qui relèvent de la gestion journalière ou de la gestion générale, l'Union nationale est valablement engagée par la signature de minimum deux des membres du Comité de direction national dont celle d'un Trésorier pour ce qui concerne les finances et celle d'un Secrétaire Général pour ce qui concerne les autres matières.
- Les décisions en matière de passation et d'exécution des marchés publics dont la valeur n'excède pas le seuil fixé par l'article 11, 3° de l'arrêté royal du 18 avril 2017 relatif à la passation des marchés publics dans les secteurs classiques, sont prises et notifiées par deux membres du Comité de direction national.
- Les mandats de paiement sont signés conjointement par au moins deux membres du Comité de direction national.
- Pour tous les actes, autres que ceux qui relèvent de la gestion journalière, de la gestion générale ou d'une délégation spéciale, il suffit pour que l'Union nationale soit valablement représentée vis-à-vis des tiers, des signatures conjointes de deux administrateurs parmi lesquels un Président, un Secrétaire, un Trésorier ou tout autre administrateur mandaté à cet effet, en cas d'empêchement d'un ou plusieurs de ces derniers, sans que ces personnes n'aient à se justifier d'aucun pouvoir spécial.
- Les actions tant en demandant qu'en défendant, sont intentées ou soutenues au nom de l'Union nationale par un Président, un Secrétaire, un Trésorier ou tout autre administrateur délégué à cet effet, lesquels peuvent transiger sur toute contestation, à l'exception de celle portant sur le non-respect des statuts de l'union nationale, renoncer à toutes garanties personnelles ou réelles, donner mainlevée, avec ou sans quittance, de toutes oppositions, inscriptions privilégiées ou hypothécaires, transcriptions et saisies.

Toutes les signatures prévues par le présent article peuvent être données par voie électronique.

En cas de conflit d'intérêt, conformément à l'article 22 des présents statuts, l'administrateur pourvu d'un mandat spécial (délégation de signature, représentation générale ou spéciale, ...) devra déclarer ce dernier au conseil d'administration et s'abstenir momentanément d'exercer son mandat en faveur d'un autre administrateur.

### **Section 3 – Le Comité d'audit et des risques**

#### **Article 33. Composition et compétences du Comité d'audit et des risques**

Le Conseil d'administration est responsable du bon fonctionnement du contrôle interne visé à l'article 31 de la loi du 6 août 1990 et à l'arrêté royal du 14 juin 2002.

Pour ce faire, le Conseil d'administration se fait assister par un Comité d'audit et des risques composé de 10 membres :

- a) trois membres du Conseil d'administration, désignés par lui pour une durée de trois ans, renouvelable, n'assumant aucune responsabilité dans la gestion journalière de l'Union nationale ou de ses mutualités,
- b) les deux Présidents et le Vice-président,
- c) les deux Secrétaires généraux,
- d) les deux Trésoriers.

Ces membres choisissent en leur sein un président parmi les membres visés au point a).

Les Secrétaires généraux adjoints peuvent assister aux réunions du Comité d'audit et des risques.

Le fonctionnement et les compétences du Comité d'audit et des risques sont consacrés dans une charte d'audit à confirmer par le Conseil d'administration.

## **Section 4 – Le Comité stratégique**

### **Article 34. Composition et compétences du Comité stratégique**

Il est institué deux Comités stratégiques, l'un pour la communauté flamande, l'autre pour la communauté française. La communauté germanophone est considérée pour l'application de cet article comme appartenant à la communauté française.

#### Composition

Chaque Comité stratégique est composé du Président, du Vice-président, du Secrétaire général, du Secrétaire général adjoint et du Trésorier du rôle linguistique correspondant.

Chaque comité peut, par le biais de son règlement d'ordre intérieur, élargir sa composition à d'autres fonctions dirigeantes des mutualités du rôle linguistique correspondant.

Chaque Comité stratégique est composé en outre d'au moins trois membres extérieurs désignés par le Conseil d'administration sur proposition du Comité de gouvernance.

Les autres membres du Comité de direction national sont invités aux réunions du Comité stratégique.

Chaque Comité stratégique peut inviter des experts ou techniciens, ou solliciter leur avis, en fonction des sujets à traiter.

Chaque Comité stratégique élit un président en son sein ; le président convoque le Comité stratégique, fixe l'ordre du jour et dirige les travaux.

Les deux Comités stratégiques sont réunis au moins une fois par an, à l'initiative conjointe de leurs présidents, pour faire en commun le point sur les thèmes abordés par chacun.

#### Compétences

Les Comités stratégiques sont des organes de réflexion, chargés de la préparation des objectifs stratégiques et des axes de développement à moyen et long terme.

Ils peuvent émettre des recommandations, et ils veilleront à faire le lien entre celles-ci et les actions entreprises ou à entreprendre au sein de l'Union nationale et des mutualités.

#### Information

Une fois par an, les Comités stratégiques remettront un rapport au Comité de gouvernance et au Conseil d'administration sur leur fonctionnement interne, leurs réflexions et leurs recommandations.



## **Section 5 : Le Comité de rémunération**

### **Article 35. Composition, compétences, fonctionnement et information du Comité de rémunération**

Il est institué un Comité de rémunération.

#### Composition

Le Comité de rémunération est composé des deux Présidents, des deux secrétaires généraux, des deux secrétaires généraux-adjoints et des deux trésoriers de l'U.N.M.S. et de deux à quatre experts indépendants des organes exécutifs de l'U.N.M.S., désignées par le Conseil d'administration, sur proposition du Comité de gouvernance, pour leur compétence en matière de détermination des rémunérations et avantages des dirigeants.

Seuls les membres du Comité de rémunération qui sont membres du Conseil d'administration ont voix délibérative ; les autres membres ont voix consultative.

Les deux directeurs des ressources humaines, à savoir le directeur néerlandophone et le directeur francophone, assistent aux réunions et en établissant les procès-verbaux.

#### Compétences

Le Comité de rémunération est compétent pour la détermination :

- de la politique salariale générale des membres des Comités de direction de l'union nationale et des mutualités affiliées ;
- de la rémunération des secrétaires, secrétaires-adjoints et trésoriers de l'union nationale et des mutualités affiliées ;
- de la rémunération des autres membres des Comités de direction de l'union nationale et des mutualités affiliées ;
- de la rémunération des collaborateurs de l'union nationale et des mutualités affiliées qui ne sont pas membres des comités de direction, mais qui endossent la fonction de directeur ou manager et/ou dont la rémunération dépasse un montant équivalent au barème d'entrée le plus bas des fonctions qui relèvent de la compétence d'évaluation du Comité de rémunération ;
- du montant des indemnités en cas de licenciement des fonctions qui relèvent de la compétence d'évaluation du Comité de rémunération ;
- du cadre pour l'exercice de mandats et activités externes par les membres des Comités de direction de l'union nationale et des membres des Comités de direction des mutualités affiliées qui sont chargés de la gestion journalière de la mutualité.

Le Comité de rémunération n'a cependant pas de compétence pour ce qui concerne la rémunération des médecins-conseils, fixée par l'arrêté royal n° 35 du 20 juillet 1967.

Le Comité de rémunération donne des conseils sur la politique stratégique des ressources humaines de l'union nationale.

Les dossiers liés aux ressources humaines peuvent être abordés au sein du Comité de rémunération pour examen ; le Comité de rémunération détermine dans son règlement d'ordre intérieur les dossiers qui peuvent être présentés.

#### Fonctionnement

Le Comité de rémunération établit son règlement d'ordre intérieur, qu'il soumet à l'approbation du Conseil d'administration.

Les décisions sont motivées ; le cas échéant, la motivation doit expressément rencontrer chaque moyen d'un avis contraire qui serait exprimé par un membre ayant voix consultative.

Les membres du Comité de rémunération s'abstiendront de participer aux délibérations et au vote lorsqu'ils sont eux-mêmes concernés.

Tous les membres du Comité de rémunération sont tenus de respecter la confidentialité des données et des débats.

#### Information

Le Comité de rémunération sera tenu informé :

- de la politique salariale des mutualités ; il pourra, lorsqu'il l'estime utile, consulter des experts ou techniciens, en fonction des sujets à traiter,
- des dossiers concernant les collaborateurs de l'union nationale ayant le barème de « cadre »

Une fois par an, le Comité de rémunération remet un rapport au Conseil d'administration sur son fonctionnement interne et éventuellement ses conclusions générales concernant la politique de rémunération de l'organisation.

## **Section 6 - Collèges des Secrétaires de Mutualité**

### **Article 36. Composition et compétences des Collèges des Secrétaires de Mutualité**

Il est institué au sein de l'Union nationale deux Collèges de Secrétaires de Mutualité, l'un pour la communauté flamande, l'autre pour la communauté française.

La communauté germanophone est considérée pour l'application de cet article comme appartenant à la communauté française.

Les mutualités ayant leur siège social dans la région de Bruxelles-Capitale sont représentées dans les deux Collèges.

Le Collège est composé des Secrétaires des mutualités affiliées exerçant une fonction de direction conformément aux dispositions de l'article 25 de la loi du 6 août 1990. Les Secrétaires généraux de l'Union nationale, les Secrétaires généraux adjoints et les Trésoriers siègent de plein droit, avec voix délibérative, dans le Collège de la communauté à laquelle ils appartiennent, en fonction de leur rôle linguistique.

Les Présidents et les autres membres du Comité de direction national visés à l'article 36 sont invités au Collège auquel ils appartiennent en fonction de leur rôle linguistique.

Le Collège est présidé par le Secrétaire général compétent.

Les Collèges des Secrétaires de Mutualité sont compétents pour le traitement des matières fédérales, communautaires et régionales en fonction des communautés et/ou régions qu'ils représentent.

Les matières traitées sont notamment relatives :

- à l'exécution de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, via la transmission des informations nécessaires et les avis des Secrétaires de Mutualité sur certains points déterminés ;
- à l'assurance complémentaire de l'Union et ses services ;
- à tout autre point qui entre dans les compétences des mutualités.

Les décisions du Collège sont prises par consensus.

Le Collège est un lieu d'échange d'informations, de réflexions et de débats en vue de déterminer les orientations liées à la gestion quotidienne des mutualités et adopter une position commune afin de garantir la cohérence et la continuité du fonctionnement de l'entreprise, dans le respect des valeurs de la Mutualité Socialiste.

L'interaction entre ses membres est essentielle pour aider à déterminer de manière responsable la politique à court, moyen et long terme menée par l'Union nationale et ses mutualités.

L'avis conforme du Collège est nécessaire pour la signature de CCT nationales.

A la demande d'un des deux Collèges, le Comité de gouvernance de l'U.N.M.S. peut demander de réunir conjointement les deux Collèges.

## **Section 7 – Les Comités de direction**

### **Article 37. Composition et compétences des Comités de direction**

Au sein de l'Union nationale sont institués trois Comités de direction : un au plan national et deux au plan communautaire (un flamand et un francophone).

Le Comité de direction national est composé des deux Secrétaires généraux, des deux Secrétaires généraux adjoints et des deux Trésoriers.

Sont invités aux réunions du Comité de direction national, sans voix délibérative, deux Directeurs francophones et deux Directeurs néerlandophones de l'Union nationale qui sont désignés par le Comité de gouvernance, sur proposition du Comité de direction national.

Le Comité de direction national est présidé par les Secrétaires généraux.

Le Comité de direction national coordonne les compétences dont chacun de ses membres est chargé. Il est responsable d'axes de développement qui ont trait au bon fonctionnement de l'Union nationale dans le cadre des missions qui lui sont imparties. Il constitue par ailleurs un lieu de conciliation en cas de différend.

Les Comités de direction communautaires flamand et francophone sont composés du Secrétaire général, du Secrétaire général adjoint et du Trésorier ainsi que, invités sans voix délibérative, des deux Directeurs susvisés du rôle linguistique correspondant. Ils sont présidés par les Secrétaires généraux compétents.

Pour les matières communautarisées, seuls les Comités de direction communautaires sont compétents.

Chaque Comité de direction dresse un règlement d'ordre intérieur déterminant les compétences, les fonctions et les responsabilités spécifiques de ses membres.

Ce règlement précise également :

- quelles décisions doivent être soumises au(x) Comité(s) de direction compétent(s),
- quelles décisions requièrent un avis conforme du (des) collègue(s) compétent(s).

Chaque Comité de direction communautaire est compétent, dans son rôle linguistique, pour la nomination et le licenciement des employés de l'Union nationale qui exercent une fonction dirigeante.

Les nominations ne sont effectives que lorsqu'elles sont avalisées par le Comité de Direction National.

Le licenciement pour faute grave pourra être notifié par deux des membres du Comité de Direction appartenant au même rôle linguistique que la personne concernée, agissant conjointement, qui en informeront les autres membres sans délai.

Les Comités de direction peuvent, le cas échéant, prendre leurs décisions sans réunion, par approbation écrite ou par tout autre moyen de communication tels que, par exemple, la conférence en ligne et les échanges de courriels.

## **Section 8 : Le Comité de gouvernance**

### **Article 38. Composition et compétence du Comité de gouvernance**

Au sein de l'Union nationale est institué un Comité de gouvernance.

Le Comité de gouvernance est composé des Présidents, du Vice-président des deux Secrétaires généraux, des deux Secrétaires généraux adjoints et des deux Trésoriers.

Les autres membres du Comité de direction national sont invités aux réunions du Comité de gouvernance.

Le Comité est convoqué et présidé par les Présidents.

Ce Comité est chargé de la préparation du Conseil d'administration et de l'Assemblée générale.

Le Comité de gouvernance reçoit également des informations :

- du Comité de direction national au sujet de la situation générale de gestion de l'Assurance Maladie et de l'Union nationale ;
- sur les travaux et les décisions du Comité de rémunération.

Il constitue par ailleurs un lieu de discussion et de conciliation en cas de différend ne pouvant être réglé au niveau du Comité de direction national.

Le Comité de gouvernance peut, à son initiative ou à la demande d'un des deux collèges ou du Comité de direction national, demander de réunir conjointement les deux collèges.

Le Comité de gouvernance se réunit au moins avant chaque réunion du Conseil d'administration et de l'Assemblée générale.

Les membres du Comité de gouvernance sont tenus à un devoir de réserve absolu.

Le Comité de gouvernance adopte et tient à jour une charte de bonne gouvernance, qui est soumise à l'approbation de l'Assemblée générale.

Cette charte de bonne gouvernance définit notamment le fonctionnement et la fréquence de réunions des différents comités.

## **Section 9 – Présidence.**

### **Article 39. Compétences des Présidents et Vice-président**

Les deux Présidents et le Vice-président représentent chacun leur région. Les deux Présidents appartiennent respectivement à la communauté néerlandophone et à la communauté francophone.

Les Présidents président l'Assemblée générale, le Conseil d'administration, le Comité de rémunération et le Comité de gouvernance.

Les Présidents ont le droit de convoquer extraordinairement le Conseil d'administration et l'Assemblée générale. Ils sont tenus de convoquer l'Assemblée générale à la demande d'un cinquième au moins des délégués.

En cas d'empêchement, ils sont remplacés par le Vice-président sans que cet empêchement doive être constaté et sans qu'il soit nécessaire de donner une procuration.

Le Conseil d'administration détermine si l'exercice de la fonction de Président ou de Vice-président est compatible avec l'exercice d'autres fonctions importantes, particulièrement avec des fonctions de nature politique.

Eventuellement, il pourvoit au remplacement temporaire ou définitif du Président ou du Vice-président.

## **Section 10 – Rémunération des administrateurs et des membres de comités spécialisés.**

### **Article 39bis. Rémunération des administrateurs**

Le mandat d'administrateur est gratuit.

Cependant, les administrateurs qui exercent une fonction spécifique et qui ne sont pas rémunérés par une mutualité ou par l'Union nationale, une société mutualiste, une société mutualiste d'assurance ou une société mutualiste régionale, peuvent percevoir des jetons de présence, uniquement en cas de présence effective à des réunions autres que celles du conseil d'administration. Le montant des jetons de présence est fixé par l'assemblée générale.

En application de l'alinéa précédent, un jeton de présence est alloué :

- au président du Comité d'audit pour chaque séance de préparation du Comité d'audit et des risques,
- au président et aux membres du Comité d'audit pour chaque réunion du Comité d'audit et des risques.

Les Présidents et le Vice-président peuvent, dans le cadre de leurs missions, percevoir des indemnités dont la hauteur est fixée par l'assemblée générale, sur proposition non contraignante du conseil d'administration.

Les administrateurs peuvent percevoir le remboursement de leurs frais réels, sur base de décomptes et de pièces justificatives.

Les indemnités octroyées et les frais remboursés doivent avoir un lien avec la fonction exercée.

L'assemblée générale a, par décision du 16 décembre 2017, décidé de fixer à 329,90 EUR par réunion (sur base de l'indice-santé du mois de mai 2017) le montant du jeton de présence des administrateurs membres du Comité d'audit et des risques qui ne sont pas rémunérés par une mutualité ou par l'Union nationale ; ce montant est indexé annuellement sur base de l'indice-santé du mois de mai.

### **Article 39ter. Rémunération des membres de comités spécialisés**

Les experts qui assistent les comités spécialisés, qui ne sont ni administrateurs ni rémunérés par une mutualité ou par l'Union nationale, une société mutualiste, une société mutualiste d'assurance ou une société mutualiste régionale, peuvent percevoir des indemnités dont la hauteur est fixée par le conseil d'administration.

Le Conseil d'administration du 30 novembre 2017 a décidé de fixer à 329,90 EUR par réunion (sur base de l'indice-santé du mois de mai 2017) le montant du jeton de présence des experts qui assistent le Comité stratégique et le Comité de rémunération ; ce montant est indexé annuellement sur base de l'indice-santé du mois de mai.

## **CHAPITRE V - OBLIGATIONS DES MUTUALITES ENVERS L'UNION NATIONALE.**

### **Article 40. Cotisations**

Les mutualités affiliées paient, sauf dispositions contraires prévues dans les présents statuts, trimestriellement pour chacun de leurs membres les cotisations prévues à l'article 64.

Ces cotisations doivent être payées au plus tard le 20 du mois qui suit le trimestre concerné sauf dispositions contraires prévues dans les présents statuts.

Les mutualités sont responsables du paiement des cotisations dues pour leurs membres.

A défaut de paiement dans les délais, le paiement d'intérêts moratoires calculés sur base du taux de la B.N.B. (+ 1 %) sont dus.

### **Article 41. Transmission à l'Union nationale de la liste des administrateurs et des états financiers**

Chaque année, avant le 1<sup>er</sup> juillet, les mutualités sont tenues d'adresser au Conseil d'administration de l'Union nationale, la liste de leurs administrateurs avec leurs adresses.

Sauf dispositions légales ou statutaires contraires, elles sont tenues d'adresser à l'Union nationale pour le 31 mai au plus tard une copie de leurs états financiers de l'année précédente.

### **Article 42. Obligations en matière de dispositions légales, règlementaires et statutaires.**

L'Union nationale veille à l'application, par les mutualités, des dispositions légales, règlementaires et statutaires.

Si les mutualités ne respectent pas les règles qui sont prescrites par l'Union nationale dans ce cadre, l'Union nationale prend les mesures nécessaires.

#### **A. Assurance obligatoire.**

Les mutualités affiliées s'engagent à respecter scrupuleusement les instructions de l'Institut National d'Assurance Maladie-Invalidité, de l'Office de contrôle des mutualités et de l'Union nationale en ce qui concerne l'organisation comptable, administrative et financière de l'Assurance Maladie-Invalidité.

Elles sont responsables en tout temps de l'exactitude de leurs comptabilisations.

Elles se prêtent à tout contrôle exercé par l'Union nationale, l'Office de contrôle des mutualités et l'Institut National d'Assurance Maladie-Invalidité. Elles s'engagent à remettre régulièrement et dans les délais prévus tous les renseignements et toutes les pièces d'ordre comptable et statistique à l'Union nationale et aux instances compétentes.

#### **B. Assurance complémentaire.**

Les mutualités gardent leur autonomie pour les services qui leur sont propres.

Elles acceptent de se soumettre aux contrôles de l'Office de contrôle des mutualités ainsi qu'aux contrôles de l'Union nationale des Mutualités Socialistes en ce qui concerne les services organisés par la mutualité et l'Union nationale ainsi que les cotisations y afférentes.

Elles s'engagent à informer l'Union nationale de leur volonté de créer tout nouveau service et à transmettre toute donnée utile à cet effet. En application de l'article 4 bis de la loi du 6 août 1990, elles ne peuvent organiser un service visé à l'article 3, alinéa 1er, b) et c) de la loi précitée, qu'après avoir obtenu préalablement, à cette fin, l'approbation du conseil d'administration de l'U.N.M.S.

Elles s'engagent à fournir à l'Union nationale toutes les données comptables, financières et statistiques.

En cas de non-respect des dispositions du présent article, le Conseil d'administration peut, en application de l'article 7, § 3, de la loi du 6 août 1990, procéder à la mise sous tutelle de la mutualité concernée.

Cette mesure a, pour conséquence de suspendre l'exercice des compétences des organes de la mutualité concernée et permet à l'Union nationale de s'y substituer pendant une période déterminée par le Conseil d'administration et renouvelable.

## **CHAPITRE VI. AVANTAGES ACCORDES PAR L'UNION**

### **Article 43. Service d'épargne prénuptiale**

L'Union nationale organise un service d'épargne prénuptiale nommé « Epargne jeunes ».

Ce service est ouvert aux membres qui étaient uniquement affiliés auprès du service de l'épargne prénuptiale avant le 01/01/2008 et aux membres visés à l'art. 6, 2ème alinéa, affiliés auprès du service de l'épargne prénuptiale avant le 01/01/2023.

L'affiliation à ce service n'est plus possible à partir du 01/01/2023.

#### **A. PERIODE D'AFFILIATION**

L'affiliation n'est possible qu'au plus tôt au cours de l'année civile pendant laquelle le bénéficiaire des épargnes atteint l'âge de 14 ans et au plus tard au cours de l'année civile pendant laquelle il atteint l'âge de 27 ans.

#### **B. MONTANT ANNUEL DE L'EPARGNE**

##### **B.1. Montant maximum de l'épargne**

Le montant maximum de l'épargne est fixé à 48 € par année. C'est l'année qui est déterminante pour la fixation du montant de l'épargne.

##### **B.2. Montant minimum de l'épargne**

Le montant minimum de l'épargne est fixé à 18 € par an à partir du 1.1.2002.

##### **B.3. Versements de rattrapage**

B.3.1. Avant d'inscrire le montant de l'épargne versée par l'épargnant pour l'exercice en cours, il y a lieu de vérifier si le montant minimum de l'épargne de l'année précédente a bien été versé et, le cas échéant, de la compléter par priorité. Si l'épargne a été inférieure au montant minimum et si aucun versement de rattrapage à concurrence de la différence n'a pas été effectué avant le 31 décembre de l'année en cours, l'épargnant est considéré comme étant exclu. L'épargnant en est averti par écrit avant le 31 mars de l'année suivante.

B.3.2. Les versements de rattrapage ne peuvent avoir pour conséquence le dépassement du montant minimum de l'épargne pour l'exercice concerné.

B.3.3. Au cas où un rattrapage doit être effectué, l'épargnant doit payer une indemnité d'intérêt de 2,75 %.

B.3.4. L'épargnant devra être averti par écrit de l'affectation éventuelle de montants d'épargne à l'exercice précédent et de l'imputation d'une indemnité d'intérêt.

B.3.5. En cas de force majeure, l'épargnant ne sera toutefois pas exclu comme prévu au point B.3.1. Les dispositions concernant les versements de rattrapage restent d'application. L'épargnant ne devra toutefois pas payer une indemnité d'intérêt comme prévu au point B.3.4.

## C. AVANTAGE ET DROITS DE L'EPARGNANT

### C.1. Mariage

Par mariage, il faut entendre le mariage tel que défini dans le code civil.

Le service d'épargne pré-nuptiale rembourse aux épargnants, qui sont affiliés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2011, cotisant dans les conditions prévues par la législation et les présents Statuts, qui se marient au plus tard le 31 décembre de l'année civile au cours de laquelle le bénéficiaire des épargnes atteint l'âge de 30 ans, l'épargne constituée augmentée d'un intérêt fixé à :

- a) 10 % du montant des sommes épargnées s'il compte moins d'un an d'affiliation ;
- b) 20 % du montant des sommes épargnées s'il compte au moins 1 an d'affiliation ;
- c) 35 % du montant des sommes épargnées s'il compte au moins 2 ans d'affiliation ;
- d) 65 % du montant des sommes épargnées s'il compte 3 ans d'affiliation ;
- e) 70 % du montant des sommes épargnées s'il compte 4 ans d'affiliation ;
- f) 75 % du montant des sommes épargnées s'il compte 5 ans d'affiliation ;
- g) 85 % du montant des sommes épargnées s'il compte 6 ans d'affiliation ;
- h) 90 % du montant des sommes épargnées s'il compte 7 ans d'affiliation ;
- i) 100 % du montant des sommes épargnées s'il compte 8 ans d'affiliation ;
- j) 105 % du montant des sommes épargnées s'il compte 9 ans d'affiliation ;
- k) 110 % du montant des sommes épargnées s'il compte 10 ans d'affiliation ;
- l) 115 % du montant des sommes épargnées s'il compte 11 ans d'affiliation ;
- m) 125 % du montant des sommes épargnées s'il compte 12 ans d'affiliation ;
- n) 135 % du montant des sommes épargnées s'il compte 13 ans d'affiliation ;
- o) 145 % du montant des sommes épargnées s'il compte 14 ans d'affiliation ;
- p) 155 % du montant des sommes épargnées s'il compte 15 ans d'affiliation ;
- q) 165 % du montant des sommes épargnées s'il compte 16 ans d'affiliation.

Le nombre d'années d'affiliation est exprimé en années complètes et est égal à la différence entre l'année de l'évènement qui donne lieu au paiement des avantages et l'année d'affiliation.

Pour les épargnants qui s'affilient à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011, l'octroi des intérêts mentionnés ci-dessous peut être revu annuellement en fonction de l'équilibre financier du service.

Le service d'épargne pré-nuptiale rembourse aux épargnants, qui s'affilient à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011, cotisant dans les conditions prévues par la législation et les présents Statuts, qui se marient au plus tard le 31 décembre de l'année civile au cours de laquelle le bénéficiaire des épargnes atteint l'âge de 30 ans, l'épargne constituée augmentée d'un intérêt fixé à :

- a) 7,50 % du montant des sommes épargnées s'il compte moins d'un an d'affiliation ;
- b) 15,00 % du montant des sommes épargnées s'il compte au moins 1 an d'affiliation ;
- c) 26,25 % du montant des sommes épargnées s'il compte au moins 2 ans d'affiliation ;
- d) 48,75 % du montant des sommes épargnées s'il compte 3 ans d'affiliation ;
- e) 52,50 % du montant des sommes épargnées s'il compte 4 ans d'affiliation ;
- f) 56,25 % du montant des sommes épargnées s'il compte 5 ans d'affiliation ;
- g) 63,75 % du montant des sommes épargnées s'il compte 6 ans d'affiliation ;
- h) 67,50 % du montant des sommes épargnées s'il compte 7 ans d'affiliation ;
- i) 75,00 % du montant des sommes épargnées s'il compte 8 ans d'affiliation ;
- j) 78,75 % du montant des sommes épargnées s'il compte 9 ans d'affiliation ;
- k) 82,50 % du montant des sommes épargnées s'il compte 10 ans d'affiliation ;
- l) 86,25 % du montant des sommes épargnées s'il compte 11 ans d'affiliation ;
- m) 93,75 % du montant des sommes épargnées s'il compte 12 ans d'affiliation ;
- n) 101,25 % du montant des sommes épargnées s'il compte 13 ans d'affiliation ;
- o) 108,75 % du montant des sommes épargnées s'il compte 14 ans d'affiliation ;
- p) 116,25 % du montant des sommes épargnées s'il compte 15 ans d'affiliation ;
- q) 123,75 % du montant des sommes épargnées s'il compte 16 ans d'affiliation.

Le nombre d'années d'affiliation est exprimé en années complètes et est égal à la différence entre l'année de l'évènement qui donne lieu au paiement des avantages et l'année d'affiliation.

### C.2. Cohabitation

Le service d'épargne pré-nuptiale rembourse aux épargnants cotisant dans les conditions prévues par la législation et les présents Statuts, qui cohabitent au plus tard le 31 décembre de l'année civile au cours de laquelle le bénéficiaire des épargnes atteint l'âge de 30 ans, les avantages prévus au point C.1.

Il faut entendre par cohabitation :

La cohabitation sous un même toit de deux personnes, ayant au moins 18 ans, qui ne sont ni ascendant, ni descendant, ni alliés, ni collatéraux, dont la relation n'a pas été formalisée par une cérémonie civile ou religieuse.

La preuve de cette cohabitation doit être fournie par un extrait daté de composition de famille mis à disposition par la commune.

Au moment de la demande de remboursement à la suite du mariage ou de la cohabitation, le Service se base sur l'évènement le plus récent pour octroyer des avantages.

### C.3. Non-mariage avant l'âge de 30 ans ou décès

Le service rembourse aux épargnants cotisants, qui sont affiliés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2011, dans les conditions prévues par la législation et les présents Statuts qui n'ont pas contracté mariage au plus tard le 31 décembre de l'année civile au cours de laquelle le bénéficiaire des épargnes atteint l'âge de 30 ans ainsi qu'à l'héritier de l'épargnant décédé, l'épargne constituée augmentée d'un intérêt fixé à :

- a) 5 % du montant des sommes épargnées s'il compte moins de 3 ans d'affiliation ;
- b) 45 % du montant des sommes épargnées s'il compte 3 ans d'affiliation ;
- c) 50 % du montant des sommes épargnées s'il compte 4 ans d'affiliation ;
- d) 55 % du montant des sommes épargnées s'il compte 5 ans d'affiliation ;
- e) 60 % du montant des sommes épargnées s'il compte 6 ans d'affiliation ;
- f) 65 % du montant des sommes épargnées s'il compte 9 ans d'affiliation ;
- g) 70 % du montant des sommes épargnées s'il compte 10 ans d'affiliation ;
- h) 80 % du montant des sommes épargnées s'il compte 11 ans d'affiliation ;
- i) 90 % du montant des sommes épargnées s'il compte 13 ans d'affiliation ;
- j) 100 % du montant des sommes épargnées s'il compte 14 ans d'affiliation ;
- k) 110 % du montant des sommes épargnées s'il compte 15 ans d'affiliation ;
- l) 120 % du montant des sommes épargnées s'il compte 16 ans d'affiliation.

Le nombre d'années d'affiliation est exprimé en années complètes et est égal à la différence entre l'année de l'évènement qui donne lieu au paiement des avantages et l'année d'affiliation.

Pour les épargnants qui s'affilient à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011, l'octroi des intérêts mentionnés ci-dessous peut être revu annuellement en fonction de l'équilibre financier du service.

Le service rembourse aux épargnants cotisants, qui s'affilient à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011, dans les conditions prévues par la législation et les présents Statuts qui n'ont pas contracté mariage au plus tard le 31 décembre de l'année civile au cours de laquelle le bénéficiaire des épargnes atteint l'âge de 30 ans ainsi qu'à l'héritier de l'épargnant décédé, l'épargne constituée augmentée d'un intérêt fixé à :

- a) 3,75 % du montant des sommes épargnées s'il compte moins de 3 ans d'affiliation ;
- b) 33,75 % du montant des sommes épargnées s'il compte 3 ans d'affiliation ;
- c) 37,50 % du montant des sommes épargnées s'il compte 4 ans d'affiliation ;
- d) 41,25 % du montant des sommes épargnées s'il compte 5 ans d'affiliation ;
- e) 45,00 % du montant des sommes épargnées s'il compte 6 ans d'affiliation ;
- f) 48,75 % du montant des sommes épargnées s'il compte 9 ans d'affiliation ;
- g) 52,50 % du montant des sommes épargnées s'il compte 10 ans d'affiliation ;
- h) 60,00 % du montant des sommes épargnées s'il compte 11 ans d'affiliation ;
- i) 67,50 % du montant des sommes épargnées s'il compte 13 ans d'affiliation ;
- j) 75,00 % du montant des sommes épargnées s'il compte 14 ans d'affiliation ;
- k) 82,50 % du montant des sommes épargnées s'il compte 15 ans d'affiliation ;
- l) 90,00 % du montant des sommes épargnées s'il compte 16 ans d'affiliation.



Le nombre d'années d'affiliation est exprimé en années complètes et est égal à la différence entre l'année de l'évènement qui donne lieu au paiement des avantages et l'année d'affiliation.

#### C.4. Démission - Exclusion

Le service rembourse à l'épargnant qui démissionne ou qui est exclu, sur base des dispositions prévues aux points B.2 et B.3 du présent article, les montants épargnés majorés d'un intérêt composé fixé annuellement par l'Office de Contrôle des Mutualités. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1998, cet intérêt est égal à 2,75 % par an.

L'épargnant démissionnaire ou exclu garde la possibilité (en tenant compte de l'âge maximum d'affiliation comme prévu à l'article A.) de se réaffilier comme nouvel épargnant.

#### C.5. Montants épargnés excédentaires

Les montants épargnés de l'année suivant l'année où l'épargnant satisfait à la définition du mariage, comme prévu à l'article C.1., ou à la définition de la cohabitation, comme prévu à l'article C.2., sont remboursés.

Un intérêt composé de 2,75 % sera accordé sur ces montants.

Cet intérêt est calculé jusqu'à la date de demande de remboursement sans que celle-ci soit postérieure au 31 décembre de l'année au cours de laquelle l'épargnant atteint l'âge de 30 ans.

### D. AVANTAGES COMPLEMENTAIRES

#### D.1. Prime de mariage et de cohabitation

Le service accorde à l'épargnant qui se marie ou cohabite avant la date du 1<sup>er</sup> janvier 2011, comme défini à l'article C.2., et qui compte au moins trois ans d'affiliation, une prime fixe de 50 €.

L'octroi de ladite prime et du montant peut cependant être revu chaque année en fonction de l'équilibre financier du Service.

#### D.2. Prime d'accroissement

Le service accorde également à l'épargnant qui se marie, à l'épargnant qui n'a pas contracté mariage au plus tard le 31 décembre de l'année civile au cours de laquelle le bénéficiaire des épargnes atteint l'âge de 30 ans, à l'héritier de l'épargnant décédé, à l'épargnant qui cohabite une prime d'accroissement d'un montant maximum de :

- a) 3 € pour les 3 années d'affiliation ;
- b) 8 € pour les 4 années d'affiliation ;
- c) 15 € pour les 5 années d'affiliation ;
- d) 25 € pour les 6 années d'affiliation ;
- e) 38 € pour les 7 années d'affiliation ;
- f) 53 € pour les 8 années d'affiliation ;
- g) 70 € pour les 9 années d'affiliation ;
- h) 90 € pour les 10 années d'affiliation ;
- i) 112 € pour les 11 années d'affiliation ;
- j) 137 € pour les 12 années d'affiliation ;
- k) 164 € pour les 13 années d'affiliation ;
- l) 194 € pour les 14 années d'affiliation ;
- m) 226 € pour les 15 années d'affiliation ;
- n) 261 € pour les 16 années d'affiliation ;

Le nombre d'années d'affiliation est exprimé en années complètes et est déterminé comme suit :

- pour les évènements, décrits sous C.1., C.2. et C.3., qui ont lieu avant le 01.01.2011 : la différence entre l'année de l'évènement, qui donne lieu à un paiement des avantages, et l'année d'affiliation.
- pour les évènements, décrits sous C.1., C.2. et C.3., qui ont lieu après le 01.01.2011 : la différence entre l'année 2010 et l'année d'affiliation.

Pour les membres affiliés à partir du 01.01.2011 la prime d'accroissement est supprimée.

La prime d'accroissement ainsi fixée est réduite au prorata du rapport entre le montant réellement épargné comparé au montant maximum épargnable, sans que le résultat de ce rapport puisse être supérieur à 1.

Toutefois, l'octroi de ladite prime ainsi que son montant pourra être revu annuellement en fonction de l'équilibre financier du service.

## E. MUTATIONS

### E.1. Mutation individuelle

En cas de mutation individuelle, l'Union nationale, auprès de laquelle l'épargnant était affilié, paie à l'Union nationale auprès de laquelle l'épargnant fait mutation, les montants de l'épargne versés augmentés des subsides éventuels de l'Etat majorés d'un intérêt composé fixé par l'Office de Contrôle des Mutualités.

L'Union nationale auprès de laquelle l'épargnant s'affilie octroie ses avantages statutaires avec reconnaissance de l'ancienneté que l'épargnant avait auprès de son ancienne Union nationale, à condition que l'affiliation au service d'épargne prénuptiale auprès d'une autre Union nationale ait eu lieu avant le 01/01/2023.

### E.2. Mutation collective

En cas de mutation collective, les provisions techniques relatives aux membres qui mutent doivent être calculées d'une part sur base des avantages de l'ancienne Union nationale et d'autre part sur base des avantages de la nouvelle Union nationale. En plus de la part dans les capitaux épargnés du groupe des épargnants qui mutent collectivement, une somme qui correspond au résultat le plus bas de ces deux calculs doit être transférée.

L'affiliation à ce service est facultative.

## **Article 44. Service social**

### But

Le service vise à offrir, aux personnes se trouvant dans une situation problématique en raison d'une maladie, d'un handicap ou d'une vulnérabilité financière ou sociale, ainsi qu'à leurs auxiliaires de vie bénévoles, une aide et des services et ce, afin d'augmenter leur autonomie, de promouvoir l'intégration et la participation sociale et d'ouvrir l'accès à l'aide sociale.

Le service applique, selon le cas, le décret de l'Autorité flamande du 13 mars 2009 sur les soins et le logement, l'arrêté du 14 septembre 1987 de l'Exécutif de la Communauté française fixant les règles d'agrément et d'octroi de subventions aux Centres de service social, et l'arrêté ministériel du 29 novembre 2011 relatif à la détermination d'indicateurs axés sur les résultats pour le service social des mutualités.

### Groupe cible

Ce service s'adresse à tout le monde

### Avantage

Le service fournit des conseils par le biais d'une aide sociale et psychosociale et fournit des renseignements et des conseils, tant à la demande du client que de manière proactive.

Ce service n'octroie pas d'interventions financières.

### Moyens

Pour la réalisation des avantages qui ne relèvent pas de l'exécution de l'assurance obligatoire, le service, qui est une opération au sens de l'article 3, paragraphe 1, b) et c) de la loi du 6 août 1990, est intégralement financé par des moyens mis à sa disposition par l'autorité compétente. Aucune cotisation n'est octroyée à ce service.

### Modalités

Le service fonctionne conformément aux principes de fonctionnement et aux directives fixés par, selon le cas, le décret de l'Autorité flamande du 13 mars 2009 sur les soins et le logement, l'arrêté du 14 septembre 1987 de l'Exécutif de la Communauté française fixant les règles d'agrément et d'octroi de subventions aux Centres de service social, et l'arrêté ministériel du 29 novembre 2011 relatif à la détermination d'indicateurs axés sur les

résultats pour le service social des mutualités, pour autant que ceux-ci ne soient pas contraires aux lois du 6 août 1990 et du 26 avril 2010.

#### **Article 45. Service Patrimoine**

##### **But :**

Le service vise à fournir des biens mobiliers et immobiliers nécessaires à la réalisation des objectifs énoncés à l'article 2 des présents statuts.

Il n'y a aucun avantage accordé par ce service qui ouvre un droit individuel à une intervention répondant à un événement incertain et futur.

##### **Accord de collaboration :**

En vue d'atteindre ce but, l'Union nationale a conclu un accord de collaboration avec l'a.s.b.l. Maison de la Solidarité (B.C.E n° 0410.188.650).

#### **Article 46. Service Administratif**

Le service administratif est scindé en deux services distincts.

##### a) Centre administratif : centre de répartition (code 98/1)

Le centre administratif visé sous le code (98/1), distinct du service administratif (98/2) mentionné au point b) du même article, a une fonction de centre de répartition des frais de fonctionnement communs qui ne sont pas directement imputables à l'assurance maladie obligatoire ou à un service ou une opération déterminés. Les charges et les produits qui ne sont pas imputables directement à un service ou à un groupe de services déterminé y seront imputés préalablement à leur répartition totale entre les différents services sur la base de clés objectives.

A l'issue de l'exercice comptable, ce centre administratif (98/1) présentera un résultat égal à zéro.

##### b) Service administratif : réserve des frais d'administrations de l'assurance obligatoire (code 98/2)

Ce service a pour but de prendre en charge, le cas échéant, le mali des frais d'administration de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, visé à l'article 195, §5, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 et ce à l'aide notamment des cotisations administratives perçues et des bonis éventuels des frais d'administration de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités obtenus au cours des exercices précédents et imputés à ce service. Les produits et charges déterminés par l'Office de contrôle sont également attribués au service administratif (code 98/02).

L'affiliation à ce service est obligatoire.

#### **Article 47. Fonds spécial de réserve « responsabilité financière »**

Ce service a pour objet la perception des cotisations destinées à combler le fonds spécial de réserve légal « responsabilité financière » prévu à l'article 199 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

Chaque ménage mutualiste affilié auprès d'une des Mutualités affiliées auprès de l'Union nationale, pour l'assurance obligatoire au sens de l'Assurance Obligatoire Soins de Santé et Indemnités est tenu au paiement de la cotisation.

Pour les années 1997, 1998, 1999 et 2000 la cotisation annuelle s'élève à 90 BEF.

Pour l'année 2001, la cotisation annuelle s'élève à 150 BEF.

Pour l'année 2002, la cotisation annuelle s'élève à 9 €.

Pour l'année 2003, la cotisation annuelle s'élève à 12 €.

Pour l'année 2004, la cotisation annuelle s'élève à 6,00 €.  
Pour l'année 2005, la cotisation annuelle s'élève à 6,00 €.  
Pour l'année 2006, la cotisation annuelle s'élève à 4,20€.  
Pour l'année 2007, la cotisation annuelle s'élève à 3,00€.  
Pour l'année 2008, la cotisation annuelle s'élève à 3,00€.  
Pour l'année 2009, la cotisation annuelle s'élève à 3,00€.  
Pour l'année 2010, la cotisation annuelle s'élève à 3,00€.  
Pour l'année 2011, la cotisation annuelle s'élève à 1,20€.  
Pour l'année 2012, la cotisation annuelle, telle que prévue à l'article 64 et dans le tableau de cotisations « ETAC », s'élève à 1,20€.

L'Assemblée générale peut annuellement fixer le montant de cette cotisation en fonction du déficit attendu dans le cadre de la responsabilité financière, comme déterminé dans les articles 196 et suivants de la loi précitée.

Les Mutualités sont tenues de percevoir la cotisation auprès de leurs membres et d'en verser mensuellement le produit à l'Union nationale. Les Mutualités doivent assurer le paiement à raison de 100 % de l'effectif au 1er janvier de l'année de référence, tel que déterminé par l'Union nationale. Ce versement doit être effectué pour le 31 décembre de l'année de référence.

Le Fonds de réserve peut seulement être utilisé à concurrence du complément prévu par la loi dans le cadre de l'article 199, § 3 de la loi précitée.

#### **Article 48. Mutations**

Pour les services organisés par l'U.N.M.S., comme stipulé à l'article 2, lorsqu'un stage d'attente est prévu pour un service, le nouvel affilié qui, auprès de son ancienne mutualité, était déjà affilié à un service similaire pour lequel un stage est d'application et avait effectué auprès de son ancienne mutualité l'entièreté du stage d'attente ou pour lequel aucun stage d'attente n'était prévu dans son ancienne mutualité ne doit plus effectuer de stage.

Par contre, si l'affilié n'avait pas encore terminé dans son ancienne mutualité le stage d'attente qui y était prévu pour ce service, la période d'affiliation au service similaire sera portée en diminution du stage d'attente.

Cette disposition est également valable en cas de transfert entre mutualités affiliées à l'U.N.M.S.

#### **Article 49. Mutations - Conditions**

Pour bénéficier des avantages de l'article précédent, les affiliés doivent :

- a) avoir satisfait à toutes les obligations vis-à-vis de leur ancienne mutualité ;
- b) se trouver dans les conditions requises par les statuts de la mutualité et de l'U.N.M.S. à laquelle ils sollicitent leur admission ;
- c) adresser une demande de mutation à la nouvelle mutualité.

#### **Article 50 Cotisations – Tableau des cotisations**

Les mutualités s'engagent à payer la cotisation annuelle telle que prévue à l'article 47 des présents statuts, pour chacun de leurs ménages mutualistes affiliés, au sens de l'arrêté royal du 2 mars 2011 en exécution de l'article 67, 2<sup>e</sup> à 4<sup>e</sup> alinéa, de la loi du 26 avril 2010.

Les mutualités s'engagent à payer pour chacun de leurs ménages mutualistes affiliés, au sens de l'arrêté royal du 2 mars 2011 en exécution de l'article 67, 2<sup>e</sup> à 4<sup>e</sup> alinéa, de la loi du 26 avril 2010 une cotisation dont le montant est repris dans le tableau de cotisations « ETAC » dont une copie est jointe à titre d'information en annexe.

Tableau des cotisations de l'entité : 300 – Union nationale des Mutualités Socialistes

Version : 2020/1

Date d'approbation : 14/12/2019

Date d'application : 01/01/2020

Catégories de membres

Cat. 1 : Ménage mutualiste sans personnes à charge

Cat. 2 : Ménage mutualiste avec personnes à charge

A. Cotisations propres

Cette table est d'application pour les entités : 304, 309, 311, 322 :

Services		Accords (nombre)	Références (articles des statuts)	Montant par catégorie de membres (EUR/an)	
Code	Nom			Cotisations normales	
				Cat. 1	Cat. 2
37	Service social	0	44	0,00	0,00
90	Fonds spécial de réserve complémentaire	0	47	0,00	0,00
93	Patrimoine	1	45	1,20	1,20
95/02	Financement d'actions collectives et le subventionnement de structures socio-sanitaires	1	59	4,32	4,32
98/01	Centre administratif : centre de répartition	0	46a	0,00	0,00
98/02	Centre administratif : réserve en frais d'administration de l'assurance obligatoire	0	46b	0,96	0,96
Total				6,48	6,48

Cette table est d'application pour les entités : 305, 315, 317, 319, 323, 325 :

Services		Accords (nombre)	Références (articles des statuts)	Montant par catégorie de membres (EUR/an)	
Code	Nom			Cotisations normales	
				Cat. 1	Cat. 2
37	Service social	0	44	0,00	0,00
90	Fonds spécial de réserve complémentaire	0	47	0,00	0,00
93	Patrimoine	1	45	1,20	1,20
95/01	Financement d'actions collectives et le subventionnement de structures socio-sanitaires	1	59	4,56	4,56
98/01	Centre administratif : centre de répartition	0	46a	0,00	0,00
98/02	Centre administratif : réserve en frais d'administration de l'assurance obligatoire	0	46b	0,96	0,96
Total				6,72	6,72

Cette table est d'application pour les entités : 306 :

Services		Accords (nombre)	Références (articles des statuts)	Montant par catégorie de membres (EUR/an)	
Code	Nom			Cotisations normales	
				Cat. 1	Cat. 2
37	Service social	0	44	0,00	0,00
90	Fonds spécial de réserve complémentaire	0	47	0,00	0,00
93	Patrimoine	1	45	1,20	1,20
95/03	Financement d'actions collectives et le subventionnement de structures socio-sanitaires	1	59	3,00	3,00
98/01	Centre administratif : centre de répartition	0	46a	0,00	0,00
98/02	Centre administratif : réserve en frais d'administration de l'assurance obligatoire	0	46b	0,96	0,96
Total				5,16	5,16

Liste des accords de collaboration

Services		Personnes juridiques	
Code	Nom	Numéro BCE	Dénomination
93	Patrimoine	0410.188.650	Maison de la Solidarité a.s.b.l.
95/01	Financement d'actions collectives et le subventionnement de structures socio-sanitaires	0437.611.540	A.F.S. a.s.b.l.
95/02	Financement d'actions collectives et le subventionnement de structures socio-sanitaires	0422.624.446	V.S.G.F. vzw
95/03	Financement d'actions collectives et le subventionnement de structures socio-sanitaires	0437.611.540	A.F.S. a.s.b.l.

### **Article 51. Délai de prescription**

Les délais de prescription sont ceux prévus par l'article 48bis de la loi du 6 aout 1990 relative aux mutualités et aux Unions nationales de mutualités.

Ces délais sont également valables pour les décomptes des prestations entre les mutualités et l'Union nationale.

### **Article 52. Sommaire services facultatifs et obligatoires**

L'affiliation aux services ci-après est obligatoire :

1. Service administratif : réserve des frais d'administration – assurance obligatoire
2. Fonds spécial de réserve « responsabilité financière »
3. Financement d'actions collectives et subventionnement de structures socio-sanitaires
4. Patrimoine.

L'affiliation au service d'épargne prénuptiale est obligatoire pour les mutualités affiliées et facultative pour leurs membres.

L'affiliation au service social est facultative pour les mutualités affiliées.

## **CHAPITRE VII. DISPOSITIONS GENERALES**

### **Article 53. Avoir de l'Union nationale**

L'avoir de l'Union nationale se compose de l'avoir des services nationaux ci-après :

1. Service d'Epargne Prénuptiale.
2. Financement d'actions collectives et subventionnement de structures socio-sanitaires
3. Service administratif : réserve des frais d'administration - assurance obligatoire
4. Fonds spécial de réserve « responsabilité financière »
5. Patrimoine

L'Union nationale dispose, en outre, en sa qualité d'organisme assureur, d'avoirs dans le régime légal d'Assurance Obligatoire Soins de Santé et Indemnités.

### **Article 54. Ressources des services**

Chaque service est alimenté par :

- 1°) les cotisations, les subsides des Pouvoirs Publics, les dons, legs, les recettes et produits divers qui lui sont destinés ;
- 2°) les intérêts des fonds placés.

Chaque service doit supporter ses frais d'administration ainsi que les charges afférentes au service assuré.

### **Article 55. Insuffisance de ressources**

Si par suite d'insuffisance de ressources, un service n'est pas en état de faire face aux dépenses qui lui incombent, le Conseil d'administration doit arrêter les mesures que comporte la situation.

### **Article 56. Clôture des comptes**

Les comptes sont arrêtés au 31 décembre de chaque année par les soins du Conseil d'administration qui doit les soumettre à l'Assemblée générale.

### **Article 57. Conditions de placements**

Les fonds, tant en Assurance Complémentaire qu'en Assurance Obligatoire, sont placés conformément aux dispositions de l'article 29, § 4 de la loi du 6 aout 1990 et de ses arrêtés d'exécution.

Ces fonds ne peuvent, en aucun cas, être distraits du but que leur assignent expressément les statuts.

## **CHAPITRE VIII. COLLABORATION**

### **Article 58. Collaboration**

- § 1 - En vue de réaliser les objectifs visés à l'article 2, l'Union nationale peut collaborer avec des personnes juridiques de droit public ou de droit privé.
- § 2 - A cet effet, un accord de collaboration écrit est conclu, mentionnant l'objectif et les modalités de la collaboration.
- § 3 - L'accord de collaboration et ses modifications sont approuvés ou résiliés par l'Assemblée générale et transmis à l'Office de Contrôle. Le Conseil d'administration fait annuellement rapport à l'Assemblée générale sur l'exécution des accords conclus ainsi que sur la manière dont ont été utilisés les moyens qui ont été apportés à cet effet par l'Union nationale.

### **Article 59. Collaboration – Affiliation**

#### **Article 59. Collaboration – Affiliation**

Les mutualités s'affilient à l'une des deux associations sans but lucratif, énumérées ci-après, avec lesquelles l'Union nationale a conclu un accord de collaboration et pour lesquelles une cotisation est due conformément à l'article 64 de ces statuts.

L'accord de collaboration conclu avec les deux associations suivantes a pour objet le financement d'actions collectives et le financement des structures socio-sanitaires qui ont pour but le bien-être physique, psychologique et social. Ces accords n'ouvrent pas de droit individuel à une intervention répondant à un événement incertain et futur. En aucun cas l'entité qui organise l'action collective financée ou la structure subventionnée n'accorderont aux membres des avantages particuliers qu'elles n'accorderaient pas aussi aux autres personnes qui peuvent s'adresser à l'entité qui organise l'action collective ou à la structure subventionnée.

Chaque membre peut recevoir, sur simple demande, toute information sur l'application de l'accord de collaboration qui a été conclu dans le cadre du subventionnement des structures socio-sanitaires ou du financement d'actions collectives, les budgets et les comptes annuels, ainsi que le rapport du réviseur chargé du contrôle des a.s.b.l. faitières.

Les associations sans but lucratif visées sont :

1. V.S.G.F. (VLAAMS SOCIALISTISCH GEZONHEIDSFONDS) anciennement dénommée Vlaams Socialistisch Mutualistischfonds dont les statuts ont été publiés aux annexes du Moniteur Belge du 25 février 1982 sous le numéro 1879/82 ;

Les différents services et activités organisés par l'Union dans le cadre d'un accord de collaboration sont les suivants :

· Le financement d'actions collectives :

Ce service vise à financer, dans la limite des ressources disponibles, les initiatives d'institutions, associations ou organismes qui contribuent à l'éducation à la santé et les initiatives en matière de santé qui répondent aux critères suivants :

\* Santé : l'initiative doit contribuer à la promotion du bien-être psychologique, social ou physique des participants. Elle doit avoir un lien clair avec la notion de santé dans son sens le plus large.

\* Mission : la mission des initiateurs doit être compatible avec la mission de l'UNMS.

Ce service répond à l'article 1er, point 5, de l'arrêté royal du 12 mai 2011 portant exécution de l'article 67, alinéa 6, de la loi du 26 avril 2010 portant des dispositions diverses en matière de l'organisation de l'assurance maladie complémentaire (I), ce service ayant pour seul objet le financement d'actions collectives et les membres des mutualités affiliées à l'U.N.M.S. ne bénéficiant d'aucun avantage particulier.

Ce service a durant l'année 2019 financé les actions collectives suivantes :



### Deceniumdoelen 2019

Il s'agit d'un financement de cette association qui a pour objet d'unir les forces pour améliorer les conditions de vie des personnes vivant dans la pauvreté. Le financement provenant de la Vlaams Socialistisch Gezondheidsfonds (avec l'apport d'autres partenaires) à l'association a permis de réaliser une étude sur la pauvreté, appelé Baromètre de la pauvreté, qui est mis à jour chaque année. Le Baromètre de la pauvreté 2019 montre que l'écart entre les riches et les pauvres est de plus en plus grand en ce qui concerne les soins de santé.

### Music for Life

Dans le cadre de la « Warmste week » de Music for Life, un soutien est apporté aux œuvres caritatives (personnes handicapées, et activités sportives de loisir pour les personnes handicapées et les personnes âgées) de la Fondation Roi Baudouin.

### Hart boven Hard

Il s'agit de soutenir les actions organisées par cette association dans le but d'envoyer un signal fort de solidarité et de démocratie et de lutter pour un monde plus beau, plus humain, plus sain et plus juste.

#### · Le subventionnement de structures socio-sanitaires :

La VSGF finance, dans la limite des ressources disponibles, les structures socio-sanitaires suivantes, dont les buts correspondent à ceux des mutualités socialistes, pour la réalisation des objectifs mentionnés au deuxième alinéa du présent article :

L'a.s.b.l. S-Sport // RECREAS (0451.743.450) :

Le but de l'association est décrit comme suit:

L'a.s.b.l. Sport // Recreas est une fédération sportive flamande reconnue et subsidiée par Sport Vlaanderen, dans laquelle tout le monde compte. Par le soutien de clubs sportifs et l'organisation d'activités sportives, nous proposons une offre de sports et d'activités récréatives pour les jeunes et les aînés et pour les personnes avec ou sans handicap. Pour nous, le sport est plus qu'un but en soi. Le sport et l'exercice sont un moyen de rassembler les gens et d'accroître la convivialité dans la société. La solidarité et la tolérance sont au cœur de notre fédération sportive.

Dans ce sens, l'association peut aussi, accessoirement, exercer certaines activités économiques à condition que le revenu qui en découle soit exclusivement consacré à l'objectif principal.

Cet objectif entre dans le cadre du décret sur le secteur des sports organisés du 10 juin 2016.

En vue de la réalisation de son but social, elle peut, en outre, recevoir toute donation, subvention, libéralité entre vifs ou legs qui lui seraient faits par une personne physique ou par un organisme, sous réserve de l'approbation par son conseil d'administration, conformément à l'article 16 de la loi du 27 juin 1921, telle que modifiée par la loi du 2 mai 2002. Cette énumération n'est nullement limitative et purement à titre d'exemple.

L'association peut acquérir, vendre, échanger, exploiter, prendre et donner en location des biens meubles ou immeubles, à titre gratuit ou à titre onéreux.

Elle peut également se joindre à d'autres associations poursuivant en tout ou en partie le même objectif social.

L'association est composée des représentants des régions et des clubs sportifs. Des structures provinciales peuvent également être établies.

L'organisation des régions et des clubs sportifs locaux fait l'objet d'un règlement d'ordre intérieur.

Tout ce qui a trait aux objectifs de l'association est également étudié, discuté et programmé à ces niveaux.

Tous les actes, documents, avis, publications et autres pièces venant de l'association devront en porter la dénomination sociale, immédiatement suivie des mots « association sans but lucratif » lisiblement écrits en toutes lettres ou l'abréviation « a.s.b.l. ».

L'association s'engage à suivre les principes et les règles de la démocratie, la Convention européenne des droits de l'homme et la Convention internationale des droits de l'enfant.

L'a.s.b.l. VFG – Vereniging Personen met een handicap (0416.912.136) :

L'association se donne comme but de fournir des moyens à des institutions, des associations ou des services et des groupes locaux dont les objectifs sont compatibles avec ceux des Mutualités socialistes.

L'association travaille au bien-être des personnes handicapées dans le but de favoriser leur intégration optimale dans la vie en commun, aussi bien sur le plan collectif qu'individuel. L'association vise à une citoyenneté à part entière pour chacun et pour les personnes handicapées en particulier. Elle veut défendre les intérêts des personnes handicapées, peu importe leur âge ou la nature de leur handicap, et combattre toute discrimination. Elle veut inciter à des activités médicales et sociales en créant ou en faisant créer, en gérant ou en faisant gérer les institutions, services et divisions nécessaires. Elle veut organiser en son sein des activités d'animation socioculturelle dans le but d'offrir des possibilités étendues de formation et de loisirs aux personnes handicapées, à leurs parents, aux membres de leur famille et aux sympathisants. Dans ce but, l'association offre des programmes de formation, élabore des projets, crée des groupes locaux, fait et met à disposition des publications, l'association fournit des informations sur tout sujet ayant trait au « handicap » dans le sens le plus large du terme. L'association peut utiliser tout moyen qu'elle estime nécessaire pour atteindre ce but, pour autant que ceux-ci soient de nature démocratique.

L'association est responsable de l'encadrement de ses sections locales. L'association peut avoir des intérêts dans toute association qui poursuit, totalement ou partiellement, un objectif similaire ou équivalent.

L'association peut faire partie de tout organe de concertation, de tout conseil d'administration, de toute assemblée générale et de tout groupe de travail ayant pour objet les intérêts des personnes handicapées.

L'a.s.b.l. réalise ses objectifs en recourant essentiellement à des bénévoles et pose l'organisation du travail des bénévoles en soi comme étant un objectif important pour l'association. Cette énumération n'est nullement limitative et ne figure qu'à titre d'exemple.

#### L'a.s.b.l. S-PLUS (0409.572.206)

En tant qu'association des seniors du mouvement socialiste et en tant qu'association socioculturelle, l'association a pour but :

que les personnes âgées et le vaste groupe des plus de 50 ans

- acquièrent ou maintiennent un bien-être et une santé suffisants
- obtiennent des chances de développement maximales
- participent pleinement et soient intégrés dans la vie sociale.

comme usagers et que leurs aidants informels soient soutenus, informés et que leurs intérêts soient pris en charge.

De plus, l'association veut

- Organiser des activités abordables et de qualité qui s'intègrent dans la fonction éducative, culturelle, sociale ou communautaire
- guider et motiver les bénévoles
- défendre les intérêts de tous les seniors, au niveau municipal, flamand, fédéral et européen. S-Plus veut sensibiliser les seniors à leur place dans la société.

Grâce à cet objectif spécifique, l'association vise une coexistence plus harmonieuse pour tous les groupes d'âge.

Afin de réaliser son objectif, l'association prend toutes les initiatives jugées nécessaires.

Cet objectif est conforme au décret sur le travail des adultes du 19.04.1995 modifié le 2 avril 2003.

En vue de la réalisation de son but social, elle peut, en outre, recevoir voir toute donation, subvention, libéralité entre vifs ou legs qui lui seraient faits par une personne physique ou par un organisme, sous réserve de l'approbation par son conseil d'administration, conformément à l'article 16 de la loi du 27 juin 1921, telle que modifiée par la loi du 2 mai 2002. Cette énumération n'est nullement limitative et purement à titre d'exemple.

L'association peut acquérir, vendre, échanger, exploiter, prendre et donner en location des biens meubles ou immeubles, à titre gratuit ou à titre onéreux.

Elle peut également se joindre à d'autres associations poursuivant en tout ou en partie le même objectif social.

L'association est composée des représentants des régions, des locales et des groupes. Des structures provinciales peuvent également être établies.

L'organisation des régions, des locales et des groupes fait l'objet d'un règlement d'ordre intérieur. Tout ce qui a trait aux objectifs de l'association est également étudié, discuté et programmé à ces niveaux.

Tous les actes, documents, avis, publications et autres pièces venant de l'association devront en porter la dénomination sociale, immédiatement suivie des mots « association sans but lucratif » lisiblement écrits en toutes lettres ou l'abréviation « a.s.b.l. ».

L'association s'engage à suivre les principes et les règles de la démocratie, la Convention européenne des droits de l'homme et la Convention internationale des droits de l'enfant.

L'a.s.b.l. JOETZ (0480.604.316) :

L'a.s.b.l. JOETZ a pour objectif d'être le promoteur, le militant et le communicateur de la santé pour tous les enfants et les jeunes.

Dans ce but, L'a.s.b.l. JOETZ organise des projets de promotion de la santé, des vacances et des activités. Pour ce faire, L'a.s.b.l. JOETZ diffuse des publications et organise des formations. L'a.s.b.l. JOETZ travaille de manière inclusive et internationale. Dans l'animation des jeunes, L'a.s.b.l. JOETZ développe des activités et des projets sur des thèmes sociaux et sur des thèmes relatifs à la santé.

L'a.s.b.l. JOETZ vise à offrir des chances et des possibilités égales d'épanouissement et de loisirs agréables à tous les enfants et à tous les jeunes gens.

Elle peut avoir des intérêts dans toute association qui poursuit, totalement ou partiellement, un objectif similaire ou équivalent.

Cette énumération n'est nullement limitative et ne figure qu'à titre d'exemple.

L'association respecte les principes et les règles de la démocratie et approuve et reconnaît la Convention européenne des droits de l'homme et la Convention internationale des droits de l'enfant.

L'a.s.b.l. Viva – Socialistische vrouwen Vereniging (0412.830.713) :

L'association a pour but :

de contribuer à la formation culturelle, sociale, physique et morale et une utilisation positive des loisirs par les jeunes et les adultes en général et par la femme et sa famille en particulier.

Cet objectif entre dans le cadre du décret du 19 avril 1995 relatif à l'animation socioculturelle des adultes, modifié par le décret du 2 avril 2003.

L'association peut créer des instances, des emplois, des services, des organisations ou des associations qui, par leur fonctionnement, contribuent, sous quelque forme que ce soit, à la réalisation de son objet social. Elle peut conclure des accords avec ceux-ci et les subventionner.

Pour atteindre ces objectifs, elle développe ou soutient notamment les activités suivantes :

- l'organisation de toutes sortes de travaux de formation, de perfectionnement et de recyclage tels que des cours pour la formation de cadres, des journées d'étude, des congrès, des démonstrations ;
- l'organisation d'expositions, de conférences, de soirées cinéma, danse, théâtre et musique ou d'autres manifestations culturelles ;
- le recueil, l'examen et la mise à disposition de matériel d'étude et de travail ;
- la collaboration à des publications éducatives, leur édition ou le fait de les faire éditer ;
- la conduite d'actions de promotion visant à soutenir les activités de l'association et à favoriser l'information, la culture, la formation et l'instruction des membres.

En outre, on travaille à la promotion de la santé, ceci étant une des préoccupations majeures de notre domaine de travail.

Elle peut avoir des intérêts dans toute association qui poursuit, totalement ou partiellement, un objectif similaire ou équivalent.

Cette énumération n'est nullement limitative et ne figure qu'à titre d'exemple.

L'association s'engage à respecter les principes et les règles de la démocratie, la Convention européenne des droits de l'homme et la Convention internationale des droits de l'enfant.

L'a.s.b.l. S-Hulp (0898.702.723) :

L'a.s.b.l. se donne comme objectif : la promotion et le soutien du travail des bénévoles, au sens le plus large, ainsi que le développement de nouvelles initiatives. Intervenir en tant que défenseur des intérêts de ses membres et de ses bénévoles. Elle peut avoir des intérêts dans toute association qui poursuit, totalement ou partiellement, un objectif similaire ou équivalent. En outre, elle offre un service de médiation aux organisations de bénévoles qui recrutent et aux candidats volontaires.

Dans ce cadre, l'organisation peut entreprendre et/ou soutenir les actions suivantes :

- Le développement d'une gestion efficace des bénévoles ;
- Veiller à une circulation plus efficace des informations entre différents organismes bénévoles ;
- La mise en place de cours et de conférences aussi bien pour les professionnels que pour les bénévoles ;
- L'organisation de prises d'initiatives favorisant la participation.

Cette énumération n'est pas limitative.

L'organisation peut accomplir tout acte ayant un lien direct ou indirect avec son objet social.

#### L'a.s.b.l. Socialistische vereniging van Vlaamse gezondheidsvoorzieningen (0421.606.243) :

L'association a comme but : la promotion de la santé publique et de l'aide sociale sous toutes leurs formes, sur le plan national, communautaire, provincial ou local :

- par la propagation, la stimulation et l'encouragement d'une médecine de qualité, compte tenu des implications sociales, humaines et financières ;
- par l'apport de sa collaboration à l'élaboration et à l'organisation de la politique de santé en général et principalement en ce qui concerne les soins de santé de première ligne ;
- par la défense des intérêts de toute la population et en particulier des groupes marginaux sur le plan social, médical, paramédical, hygiénique et socioculturel ;
- en assurant la coordination, le planning et la collaboration parmi les membres et en les représentant au plan national, communautaire, provincial ou local.

L'association peut réaliser ses objectifs selon les modalités qui lui semblent les plus appropriées.

Elle peut collaborer, fusionner ou devenir membre d'autres associations ayant des objectifs semblables.

Cette énumération n'est nullement limitative et ne figure qu'à titre d'exemple.

#### L'a.s.b.l. VSVRF (0457.760.618) :

L'association se donne comme but de fournir des moyens à des institutions, des associations ou des services dont les objectifs correspondent à ceux des mutualités socialistes et qui visent la formation et la récréation dans son sens le plus large du mot.

Cette énumération n'est nullement limitative et ne figure qu'à titre d'exemple

#### L'a.s.b.l. Belle Vue (0455.458.550) :

En coopération avec L'a.s.b.l. « Vlaams Socialistische Gezondheidsfonds », l'association a pour but : l'accueil des personnes nécessitant des soins dans des centres d'accueil ouverts, en ce compris toute assistance matérielle, (psycho-) sociale et physique nécessaire. L'association peut créer et exploiter des centres à cette fin.

#### L'a.s.b.l. De Branding (0445.413.904) :

En coopération avec L'a.s.b.l. « Vlaams Socialistische Gezondheidsfonds », l'association a pour but :

- de défendre les intérêts moraux et matériels des bénéficiaires et de leur famille, sur le plan individuel autant que sur le plan collectif ;
- de prendre toute initiative permettant de garantir les meilleurs soins dans les meilleures circonstances en créant ou en faisant créer, en gérant ou en faisant gérer des centres de soins, des centres

thermaux, des centres de santé et de services, des établissements de garde d'enfants, des équipements pour personnes âgées, etc. ; cette énumération ne figure qu'à titre d'exemple et n'est pas limitative.

- d'encourager la prévention, l'éducation à la santé, ainsi que les activités socioculturelles en faveur des bénéficiaires et de leur famille.

L'a.s.b.l. De Ceder (0429.085.339) (en liquidation depuis le 11/10/2017) :

En coopération avec L'a.s.b.l. « Vlaams Socialistische Gezondheidsfonds », l'association a pour but :

- de stimuler et de rendre possible chez les bénéficiaires une saine mise à profit des vacances de manière raisonnable sur le plan économique ;
- de promouvoir le tourisme et en particulier le tourisme social sous toutes ses formes et ce en tant que membre de L'a.s.b.l. « S-Relax » ;
- de promouvoir la vie socioculturelle et les loisirs récréatifs ;
- de promouvoir toute forme de tourisme de la jeunesse.

Afin de réaliser ces objectifs, l'association s'occupera des activités suivantes aussi bien sur le plan national que régional :

- la fourniture d'informations par tous les moyens possibles ;
- le recueil, le classement et la conservation de toutes données relatives au tourisme ;
- l'exploitation du centre de vacances « De Ceder », Parijsestraat 34, à 9800 Astene ;
- l'organisation de toute activité pour les hôtes résidents et non-résidents pouvant bénéficier directement ou indirectement de l'objectif susmentionné.

Ainsi elle peut, entre autres, sans que cette énumération soit limitative, organiser des bibliothèques, des spectacles mettant en scène toutes formes d'expression corporelle et des séances de cinéma pour cinéphiles, organiser toutes sortes de manifestations touristiques, culturelles et sportives, organiser des réunions, encourager la vie de club et de groupe, organiser des journées d'étude, des sessions de formation, des voyages scolaires, des classes vertes et de mer, fournir l'hébergement et/ou les repas sous toutes leurs formes à l'occasion d'événements spéciaux et de festivités ; l'entreprise de toute tâche qui, de l'avis du conseil d'administration, favorise la réalisation de l'objectif de l'association.

L'a.s.b.l. VFG – Vereniging personen met een handicap – West-Vlaanderen (0434.929.786) :

L'association a pour but :

- la promotion du bien-être social, moral et culturel des personnes handicapées ;
- la promotion d'une vraie intégration sociale des personnes handicapées.

L'association réalisera ces objectifs :

- par la mise sur pied et l'exécution d'activités sociales et/ou culturelles en rapport avec l'association, avec l'objectif d'offrir des possibilités étendues de formation au public-cible en vue d'un épanouissement complet ;
- par l'organisation et l'amélioration de loisirs et de vacances adaptées dans le pays et à l'étranger ;
- par la création de groupements locaux de personnes handicapées, de malades de longue durée et d'invalides et de membres de leur famille et en assurant l'accompagnement de ceux-ci ;
- à l'aide des moyens financiers provenant des contributions individuelles et des activités précitées ;
- au moyen de subsides octroyés par les pouvoirs publics et des organismes à finalité sociale.

L'a.s.b.l. Steunpunt Mantelzorg (0467.323.828)

L'association a pour but de soutenir les utilisateurs et les aidants de soins à domicile membres adhérents de l'association, de défendre leurs intérêts communs et de les représenter.

Dans ce but, elle propose les services suivants :

- Fournir des informations aux membres adhérents;
- Organiser ou relayer des formations et / ou des activités pour les membres adhérents ;
- Représenter les membres adhérents notamment dans les organes consultatifs ;
- Collaborer à des activités relatives aux soins à domicile;
- Collecter les informations stratégiques;
- .....

Pour réaliser ce but, l'association peut prendre toute initiative qui se rapporte directement ou indirectement à son objet social.

L'association peut avoir des intérêts dans toutes les associations qui, partiellement ou totalement, poursuivent un objectif similaire ou équivalent.

L'association peut acquérir des biens immobiliers, vendre, échanger, exploiter, prendre ou donner en location.

Elle peut également recevoir tout don manuel, subvention, donation entre vifs ou legs, qui lui serait accordé par des personnes physiques, ou tout organisme, sous réserve de l'approbation de son conseil d'administration, conformément à l'article 16 de la loi du 27 juin 1921.

Cette liste n'est pas exhaustive et est purement exemplative.

#### L'a.s.b.l. FOS – Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking - Socialistische Solidariteit (0432.552.989)

L'association a pour but :

Faire respecter les droits humanitaires politiques, sociaux et économiques durables et autres pour les segments les plus pauvres de la population dans le Sud en soutenant des programmes de développement.

Dans le Sud, cela signifie soutenir et renforcer et les organisations qui travaillent sur la durabilité des droits politiques, sociaux et économiques de leurs groupes cibles et / ou des groupes cibles avec lesquels ils sont solidaires.

Dans le Nord, cela signifie que l'association informe, sensibilise et mobilise les gens à propos de la solidarité internationale.

Cela se fait par le biais de campagnes, d'actions de soutien, de publications, de formations, d'expositions, etc. L'Association vise principalement les sympathisants, les membres et le personnel du mouvement socialiste en Flandre.

#### L' a.s.b.l. SAMEN (0878.828.017)

L'association se donne pour but de fournir un cadre légal et juridique pour le fonctionnement et les initiatives organisées sous le nom de l'association de fait « De Verenigde Verenigingen ». L'association de fait « De Verenigde Verenigingen » a pour but de contribuer à l'approfondissement et à l'élargissement de la démocratie à travers la clarification des tâches sociales, démocratiques et politiques de la société et de promouvoir le fonctionnement des organisations de la société civile, ainsi que de faire respecter les lois et règlements qui sont nécessaires pour accomplir les tâches de la société civile.

L'association fournit également un cadre légal et juridique pour le fonctionnement et les initiatives organisées sous le nom de l'association de fait «Transitienetwerk Middenveld ». L'association de fait «Transitienetwerk Middenveld » a pour but de participer à la transition vers une société écologiquement durable et socialement juste en prenant part au débat public, influençant les politiques, créant un soutien aux associations et aux citoyens et en les encourageant à prendre eux-mêmes des initiatives.

#### L'a.s.b.l. Humanistisch-Vrijzinnige Vereniging (0457.138.036)

HVV est une organisation socio-culturelle qui encourage les gens à se former par eux-mêmes une opinion fondée sur des informations exactes. Nous faisons cela en organisant des débats et des formations ou en programmant des activités culturelles. HVV opère sur trois domaines clés : la signification, l'information et l'éducation.

L'a.s.b.l. Ligue SLA Belgique (0455.335.321)

La Ligue SLA est une association qui stimule la recherche scientifique sur la Sclérose Latérale Amyotrophique et la finance par le biais de son fonds de recherche « A Cure for ALS ». Elle met gratuitement à disposition des dispositifs d'aide technique et logistique (a.s.b.l. ALS Mobility & Digital). Elle informe les patients, leur famille et leur entourage sur la SLA via le site web, le magazine de la Ligue SLA et les réseaux sociaux de la Ligue SLA.. Fournir de l'aide psychosociale aux patients et à leur famille dès le diagnostic. Elle assure un soutien et des soins adéquats : BAP, convention INAMI, soins à domicile (liaison) et le centre de soins 'Middelpunt' (MaMuze), ...

Ce service répond à l'article 1er, point 5, de l'arrêté royal du 12 mai 2011 portant exécution de l'article 67, alinéa 6, de la loi du 26 avril 2010 portant des dispositions diverses en matière de l'organisation de l'assurance maladie complémentaire (I), ce service ayant pour seul objet le subventionnement de structures socio-sanitaires.

Pour l'année 2019, la VSGF a effectivement reçu un montant de 2.210.331,17 €.

Durant l'année 2019, les actions collectives suivantes ont été financées pour un total de 9.227,69 € : Deceniumdoelen 2019 : 5.000,00 € ; Music for Life : 3.991,74 ; Hart boven Hard : 235,95 €.

Durant l'année 2019, le subventionnement effectivement versé aux structures socio-sanitaires a totalisé 1.507.780,73 € : a.s.b.l. S-Sport // Recreas : 128.107,82 € ; a.s.b.l. VFG – Vereniging Personen met een handicap : 204.040,00 € ; a.s.b.l. Joetz : 240.000,00 € ; a.s.b.l. Viva – Socialistische vrouwen Vereniging : 240.000,00 € ; a.s.b.l. S – Hulp : 225.000,00 € ; a.s.b.l. Steunpunt Mantelzorg : 88.000,00 € ; a.s.b.l. Vlaams Socialistisch Vormings- en Recreatiefonds : 120.000,00 € ; a.s.b.l. Socialistische vereniging van Vlaamse gezondheidsvoorzieningen : 65.000,00 € ; a.s.b.l. S-Plus : 20.000,00 € ; a.s.b.l. VFG – Vereniging Personen met een handicap West – Vlaanderen : 52.092,00 € ; a.s.b.l. FOS – Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking - Socialistische Solidariteit : 125.540,91 €.

Pour l'année 2020, il est prévu de transférer à la VSGF un montant maximal de 2.500.000 €.

Pour l'année 2021, il est prévu de transférer à la VSGF un montant maximal de 4.250.000 €.

Le montant annuel maximal visé ci-dessus peut être modifié par le Conseil d'administration à condition que :

- La décision du C.A. soit communiquée immédiatement à l'O.C.M. par lettre recommandée ;
- Cette lettre mentionne la date d'entrée en vigueur de la décision ;
- Cette décision soit reprise dans les statuts lors de la prochaine Assemblée générale, avec effet rétroactif.

2. Action Francophone pour la Santé et la Solidarité (A.F.S.), anciennement dénommée Action Mutualiste Socialiste Francophone (A.M.S.F.), dont les statuts ont été publiés aux annexes du Moniteur Belge du 23 février 1989, sous le numéro 2.066/89 (0437.611.540) ;

Les différents services et activités organisés par l'Union à laquelle elle a transféré tout ou partie de ses prérogatives dans le cadre de l'accord de collaboration :

· Le financement d'actions collectives :

Ce service vise à financer, dans la limite des ressources disponibles, les initiatives d'institutions, associations ou organismes qui contribuent à l'éducation à la santé et les initiatives en matière de santé qui répondent aux critères suivants :

\* Santé : l'initiative doit contribuer à la promotion du bien-être psychologique, social ou physique des participants. Elle doit avoir un lien clair avec la notion de santé dans son sens le plus large.

\* Mission : la mission des initiateurs doit être compatible avec la mission de l'UNMS.

Ce service répond à l'article 1er, point 5, de l'arrêté royal du 12 mai 2011 portant exécution de l'article 67, alinéa 6, de la loi du 26 avril 2010 portant des dispositions diverses en matière de l'organisation de l'assurance maladie complémentaire (I), ce service ayant pour seul objet le financement d'actions collectives et les membres des mutualités affiliées à l'U.N.M.S. ne bénéficiant d'aucun avantage particulier.

Ce service a durant l'année 2019 financé les actions collectives suivantes :

A.s.b.l. Fête des Solidarités (0511.967.087)

L'association, qui est dénuée de tout esprit de lucre, a pour but :

- l'organisation de manifestations culturelles,
- l'éducation permanente de ses membres et du public par l'encouragement à la découverte et à la pratique de tout moyen d'expression culturelle.

L'objet de l'action collective est l'organisation de la Fête des Solidarités à Namur. La fête des Solidarités a pour but de promouvoir l'action de nos mutualités francophones et d'associations porteuses de projets tendant à promouvoir le bien-être physique, psychique et social.

A.s.b.l. Action Francophone pour la Formation (0877.920.967)

L'objet de l'action collective concernée est la gestion du Centre de formation des Mutualités Socialistes francophones, sis au 182, chaussée de Waterloo, 5002 Saint-Servais. Le centre de formation a pour but de promouvoir la formation et l'information du personnel des mutualités socialistes francophones, en mettant à leur disposition des salles de réunion et de formation, ainsi que le matériel didactique nécessaire. Dans la mesure où ce but prioritaire est réalisé, le Centre de formation peut également mettre ses infrastructures à disposition de ces mêmes entités ou d'autres entités, à des fins de formation, d'information ou d'animation.

A.s.b.l. Solidarité Energie, Travaux, Marchés publics (0666.841.445)

L'association, qui est dénuée de tout esprit de lucre, a pour but de fournir des services de support directement nécessaires aux activités des membres tels que définis ci-dessous ;

- d'être, pour ses membres, et accessoirement pour des organisations tierces une centrale d'achat au sens de l'article 2, 6° de la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics;
- de développer des stratégies et des conseils visant à réduire de manière durable la consommation d'énergie de ses membres et accessoirement d'organisations tierces;
- d'accompagner ses membres et accessoirement des organisations tierces dans le suivi de leurs projets immobiliers.

· Le subventionnement de structures socio-sanitaires :

L'AFS finance, dans la limite des ressources disponibles, les structures socio-sanitaires suivantes, dont les buts correspondent à ceux des mutualités socialistes, pour la réalisation des objectifs mentionnés au deuxième alinéa du présent article :

A.s.b.l. Centre médical pédiatrique Clairs-Vallons (0445.161.605)

L'association a pour but : la promotion de la santé, la dispensation de soins tant curatifs que préventifs ainsi que l'organisation d'un établissement d'enseignement. Elle peut accomplir tous les actes se rapportant à son objet. Elle peut notamment prêter son concours et s'intéresser à toute activité similaire à son objet.

L'association a pour objet de participer à la gestion d'une institution de soins et d'une école dénommée : « CLAIRS VALLONS » située 24, rue de Mont-Saint-Guibert à 1340 OTTIGNIES.

A.s.b.l. Les Rièzes et les Sarts (0429.081.379)

L'association a pour but en collaboration avec les Mutualités Socialistes et les œuvres constituées par elles;

- 1° de faire pénétrer parmi les travailleurs l'idée d'une utilisation saine et économique des vacances et des temps de loisirs et d'en permettre la réalisation.
- 2° de promouvoir le tourisme et en particulier le tourisme social dans toutes ses formes, ceci en tant que membres de l'A.S.B.L. "Vacances et santé".
- 3° de promouvoir la vie socioculturelle et les loisirs récréatifs.
- 4° l'hébergement et l'accueil des personnes âgées des deux sexes, semi-valides ou invalides afin de leur procurer tous les soins indispensables, pour leur donner une vieillesse heureuse.

Pour réaliser ces objectifs l'association s'imposera tant au plan national que régional les tâches suivantes :

- fournir des informations par tous les moyens possibles (presse, radio, T.V., correspondance, etc..) collecter, classer et tenir à jour toutes les données ayant trait au tourisme ;



- exploiter le Centre de Vacances « Les Rièzes et les Sarts » ;
- organiser pour les hôtes séjournant et non séjournant, toutes activités pouvant contribuer directement ou indirectement à la réalisation des objectifs ci-dessus.

Ainsi, elle peut, sans que cette énumération soit limitative, créer des bibliothèques, organiser des représentations d'expression corporelle, cinéphile et autres, ainsi que toutes manifestations touristiques, culturelles et sportives, permettre des rassemblements, stimuler la vie de groupe et de club, organiser des sessions d'études et de formations, des classes de mer et de forêt et des voyages scolaires, des séjours et/ou des repas sous toutes formes à l'occasion d'évènements et de festivités particulières;

- entreprendre toutes tâches que le conseil d'administration estimera favorable à la réalisation des buts de l'association.

#### A.s.b.l. Association Socialiste de la Personne Handicapée - A.S.P.H. (0416.539.873)

L'association a pour but de favoriser et de développer auprès des personnes

- handicapées,
- atteintes de maladies graves ou chroniques considérées comme handicapantes ou invalidantes,
- invalides,

quels que soient leur handicap, leur maladie et leur âge ainsi qu'auprès de leurs parents, leurs proches et, bénévoles et/ou les professionnels qui les entourent

- une prise de conscience et une connaissance critique des réalités de la société.
- des attitudes de responsabilité, de citoyenneté, d'émancipation, de participation active à la vie sociale, économique, culturelle et politique.
- des capacités d'analyse, de réflexion, de choix d'action et d'évaluation.
- la promotion du bien-être par leur intégration optimale dans la société et ce tant sur le plan collectif qu'individuel.

L'association a également comme but de promouvoir auprès de ce public des actions d'information, d'éducation et de prévention tant dans le domaine du handicap, de la santé que des droits relatifs aux personnes handicapées ou atteintes de maladies graves ou chroniques.

L'association s'inscrit dans une démarche de défense des Droits de l'Homme et plus particulièrement des droits relatifs spécifiques aux Personnes Handicapées ainsi que de lutte contre la discrimination lorsque les personnes handicapées ou atteintes de maladies graves ou chroniques sont directement ou indirectement concernées.

L'association s'inscrit enfin dans une politique dynamique de sensibilisation et d'interpellation de tous les organes de pouvoir ou décisionnels concernés par les législations relatives aux personnes handicapées ou les législations qui ont un lien direct ou indirect avec la sphère du handicap, de la maladie grave ou chronique.

Pour réaliser l'ensemble de ce qui précède et atteindre ses objectifs, l'association développe une politique d'actions, d'animation socioculturelle et de formation ainsi que la promotion socioculturelle des personnes handicapées ou atteintes de maladies graves ou chroniques, quels que soient leur handicap, leur maladie et leur âge, de leurs parents, de leurs proches et des bénévoles et/ou des professionnels qui les entourent, dans le sens le plus large du terme.

L'association déploie l'activité la plus étendue, notamment par l'élaboration et le développement de programmes d'animation et d'éducation, le développement de modules, la production d'analyses, de recherches et d'études critiques sur des thèmes de société, de formation par l'organisation de journées d'études et/ou de réflexions ou encore de séminaires ou de colloques, par la mise en place de groupes de réflexion et de parole, par l'émission de publications, par la mise en place de services d'information et/ou de défense, par l'organisation de manifestations, l'énumération qui précède étant exemplative et non limitative.

#### A.s.b.l. Espace Seniors (0417.191.258)

L'association a pour but de :

1. Contribuer au développement d'une citoyenneté active des séniors. Favoriser, promouvoir et développer auprès des séniors et des personnes âgées ainsi qu'auprès de leur famille, de leurs proches, des bénévoles et/ou des professionnels qui les entourent :

- une prise de conscience et une connaissance critique des réalités de la société,
- des attitudes de responsabilité et de participation active à la vie sociale, économique, culturelle et politique,
- des capacités d'analyse, de choix, d'action et d'évaluation.

2. Stimuler les initiatives collectives et démocratiques.

Créer, participer, s'intéresser à des projets, sociétés, associations qui, par leur action dans le domaine social, culturel ou autre, par leur but, leurs activités ou leurs publications, contribuent à la réalisation d'activités socioculturelles en vue du développement personnel et social des séniors.

3. Promouvoir la participation active et l'intégration sociale des séniors par l'éducation permanente. Favoriser le développement des activités socioculturelles par :

- la présentation de programmes de formation,
- la publication de documentation formative et éducative,
- l'organisation de cours en vue de former le personnel nécessaire à la réalisation de ces objectifs socioculturels,
- l'aide aux initiatives fédérales ou locales dans le cadre de la promotion sociale,
- la promotion du bénévolat, dans des fonctions qui ne sont pas remplies autrement par l'information, la formation, et l'encadrement.

4. Favoriser le bien-être, l'épanouissement et la santé des séniors. Déployer des activités dans le secteur médicosocial et créer ou faire créer, gérer ou faire gérer des institutions ou services utiles à cette intégration.

Créer, participer, s'intéresser et/ou améliorer, tant en Belgique qu'à l'étranger, et ce sans but lucratif :

- des activités éducatives, culturelles et sportives,
- des vacances pour séniors, en ce compris les personnes âgées, leur famille et leur proches,
- des activités intergénérationnelles,
- des loisirs.

5. Contribuer à la construction d'une société plus juste et plus solidaire. Militer pour :

- une participation active et harmonieuse des séniors à la vie sociale,
- l'instauration de lois adaptées aux personnes âgées,
- l'élimination des discriminations vis-à-vis des personnes âgées.

#### A.s.b.l. Femmes Prévoyantes Socialistes - F.P.S. (0435.015.405)

L'association a pour but de constituer et gérer des fonds permettant :

- 1° d'organiser et d'encourager toutes actions et activités dans le domaine social, culturel ou de la santé ; de participer, subventionner, s'intéresser de quelque manière que ce soit à des sociétés ou associations qui, par leur action, contribuent à la réalisation d'un ou des buts poursuivis par les Femmes Prévoyantes Socialistes et/ou par la Mutualité Socialiste ;
- 2° l'achat et la vente de terrains, d'immeubles, l'étude et la mise au point des plans en vue de la construction ou de l'aménagement de locaux destinés aux F.P.S. ou à leurs activités annexes.

#### A.s.b.l. Latitude jeunes (0414.133.481)

L'association a pour but de contribuer à la promotion et à l'éducation du bien-être psychique, physique et social des jeunes, en rapport à leur cadre de vie et à leur environnement.

#### A.s.b.l. SENOAH (0421.461.634)

Les buts de l'association sont :

1. Orienter efficacement le citoyen vers le lieu et le mode de vie qui répondent le mieux à ses attentes
  - sur le plan collectif : sensibiliser le grand public à la nécessité de préparer son avancée en âge en matière de lieu et de mode de vie ; informer sur les différentes possibilités de lieu et mode de vie,

- sur le plan individuel : conseiller, informer et accompagner les personnes âgées et/ou leur famille en matière de lieu et mode de vie.

## 2. Réceptionner et traiter

- toute demande d'information en matière de législation (sur tout type de lieu de vie, du domicile à l'hébergement en institution),

- toute plainte relative à la prise en charge des personnes âgées en établissement (MR/MRS, Centre d'accueil de jour) dans un objectif de médiation ou de réorientation.

3. Assurer un relais à des sollicitations spécifiques vers des services/organismes spécialisés (ex. : maltraitance, AMI, pension, ...).

### A.s.b.l. Solidarité Socialiste – Formation, coopération et développement (0432.624.255)

L'association a pour buts de :

a) sensibiliser l'opinion publique de la Communauté Française Wallonie-Bruxelles (Belgique) aux problèmes du développement dans le Sud, de la coopération Nord-Sud sous toutes ses formes non commerciales, de solidarité internationale entre les peuples et les régions et de promotion des droits de l'homme au sens large (citoyenneté, droits économiques et sociaux, etc.) et ce, par diverses activités d'information, d'éducation et de formation.

b) d'appuyer, de participer et d'initier des projets et des programmes de coopérations dans les pays en développement (notamment dans ceux de l'Espace francophone international) avec un ou plusieurs partenaires locaux, seule ou en partenariat ou en consortium pour des périodes déterminées. Ces initiatives se situent dans le même esprit que les actions de sensibilisation et ont donc entre autres des finalités sociales, humanitaires, économiques de base, alimentaires, sanitaires, culturelles et éducationnelles.

c) de mener seule ou de participer à des actions d'urgence et de réhabilitation pour des périodes limitées dans les pays où elle est de préférence déjà présente dans le cadre d'un programme spécifique d'aides d'urgence bilatérales ou multilatérales.

Pour réaliser ses objectifs, l'association : forme, sélectionne, envoie sur place, encadre des bénévoles, coopérants ONG et du personnel de tous niveaux et fonctions pour des missions de durée variable dans les pays en développement.

### A.s.b.l. Fondation Léon Frédéricq pour la Promotion des Recherches médicales, fondamentales et cliniques, auprès du Centre Hospitalier Universitaire de Liège (0434.438.650)

L'association a pour objet la promotion des activités de recherches médicales, expérimentales et cliniques et, en particulier, le soutien aux jeunes chercheurs.

Elle contribue, par son action, à faire connaître la mission du CHU et à lui apporter à cet égard son aide morale et matérielle.

Elle peut accomplir tous les actes se rapportant directement ou indirectement à son objet. Elle peut notamment prêter son concours et s'intéresser à toute activité similaire à son objet.

### A.s.b.l. Fédération des Centrales de Services à Domicile (0448.378.342)

L'association a pour objet :

a) la coordination, la réunion et la promotion de l'action des centrales de services à domicile fondatrices de l'a.s.b.l. et celles organisées ou agréées par une mutualité affiliée à l'U.N.M.S. et/ou les FPS ;

b) la représentation des membres auprès des pouvoirs publics généralement, en prenant de concert toute initiative pouvant promouvoir leur action ;

c) la garantie de la qualité des soins et des services, notamment en attribuant le label « CSD » aux services ;

d) l'organisation d'achats groupés ;

e) l'information et la formation continuée des responsables et employés des différents services ;

f) la réalisation d'études, de publications et d'activités communes.

A.s.b.l. Un Pass dans l'Impasse (0451.805.709)

L'association a pour buts :

- de développer en région wallonne un centre de prévention du suicide et d'accompagnement et de contribuer à la promotion et à l'éducation du bien-être psychique, physique et social des jeunes, par des actions et des outils de sensibilisation, de prévention et d'information dans les domaines qui privilégient l'éducation à la santé et la citoyenneté ;
- d'organiser et/ou de participer à tout évènement, collaboration et projet poursuivant des activités similaires à son objet.

A.s.b.l. Territoires de la Mémoire (0453.099.470)

L'association a pour objet de sensibiliser aux dangers du racisme, de la xénophobie et de la résurgence du fascisme, de faire prendre conscience des excès auxquels peuvent aboutir les exclusions, de favoriser un consensus démocratique et la construction d'une société juste, progressiste et fraternelle.

Ce service répond à l'article 1er, point 5, de l'arrêté royal du 12 mai 2011 portant exécution de l'article 67, alinéa 6, de la loi du 26 avril 2010 portant des dispositions diverses en matière de l'organisation de l'assurance maladie complémentaire (I), ce service ayant pour seul objet le subventionnement de structures socio-sanitaires.

A.s.b.l. Autonomis – Réseau Solidaris (0647.525.280)

L'Association, qui est dénuée de tout esprit de lucre, a pour but de :

1. Développer la vision stratégique concernant le rôle des entités du groupe Solidaris, soit principalement l'Union nationale des Mutualités Socialistes, les mutualités francophones affiliées à cette dernière, leur secteur associatif ainsi que leurs structures socio-sanitaires, face aux besoins liés au vieillissement démographique et à la perte d'autonomie des personnes, et plus spécifiquement, sans que cette liste soit exhaustive :

- l'amélioration de l'offre de soins et d'aides à la vie quotidienne à domicile des entités du groupe Solidaris, y compris l'hospitalisation à domicile,
- le développement d'une offre dans le secteur « accueil et hébergement » des personnes âgées, en partenariat avec les entités du groupe Solidaris concernées,
- la définition du rôle et des partenariats des entités du groupe Solidaris dans les réponses à la problématique de la dépendance,- la promotion et la facilitation de la pleine participation des seniors à la vie en société ;

2. Veiller à la cohérence globale des projets mis en œuvre par les entités du groupe Solidaris en lien avec le vieillissement et/ou la perte d'autonomie ;

3. Etre un interlocuteur privilégié des entités du groupe Solidaris auprès des autorités publiques wallonnes et bruxelloises pour tout ce qui concerne la politique du vieillissement ;

4. Accompagner la mise en œuvre des projets du plan d'action « Vieillesse & Autonomie », avec les acteurs de terrain des entités du groupe Solidaris ; ce plan d'action a pour objectif la réalisation de la stratégie « vieillissement & Autonomie » ;

5. Organiser et/ou participer à tout évènement, collaboration et projet poursuivant des activités similaires à son objet.

Pour l'année 2019, l'AFS a effectivement reçu un montant de 3.159.231,33 €.

Durant l'année 2019, les actions collectives suivantes ont été financées pour un total de 1.111.082,57 € : a.s.b.l. Fête des Solidarités : 661.082,57 € ; a.s.b.l. Action Francophone pour la Formation : 450.000,00 €.

Durant l'année 2019, le subventionnement effectivement versé aux structures socio-sanitaires a totalisé 1.674.973,00 € : a.s.b.l. Association Socialiste de la Personne Handicapée – A.S.P.H. : 100.000,00 € ; a.s.b.l. Espace Seniors : 50.000,00 € ; a.s.b.l. Femmes Prévoyantes Socialistes : 200.000,00 € ; a.s.b.l. Latitude Jeunes : 100.000,00 € ; a.s.b.l. SENOAH : 20.000,00 € ; a.s.b.l. Solidarité Socialiste : 100.000,00 € ; a.s.b.l. Centrale de Services à Domicile : 500.000,00 € ; a.s.b.l. Un Pass dans l'Impasse : 200.000,00 € ; a.s.b.l. Territoires de la Mémoire : 29.973,00 € ; a.s.b.l. Autonomis : 375.000 €.

Pour l'année 2020, il est prévu de transférer à l'AFS un montant maximal de 5.500.000 €.

Pour l'année 2021, il est prévu de transférer à l'AFS un montant maximal de 5.500.000 €.

Le montant annuel maximal visé ci-dessus peut être modifié par le Conseil d'administration à condition que :

- La décision du C.A. soit communiquée immédiatement à l'O.C.M. par lettre recommandée ;
- Cette lettre mentionne la date d'entrée en vigueur de la décision ;
- Cette décision soit reprise dans les statuts lors de la prochaine Assemblée générale, avec effet rétroactif.

**Article 60.** *Abrogé*

## **CHAPITRE IX. DISSOLUTION.**

### **Article 61. Dissolution**

L'Union nationale peut être dissoute par une décision de l'Assemblée générale spécialement convoquée à cet effet.

Les dispositions des articles 10, 11 et 12, 1<sup>er</sup> alinéa, de la loi du 6 aout 1990, sont d'application dans ce cas.

La convocation mentionne :

1. les motifs de la dissolution ;
2. la situation financière de l'Union nationale ;
3. l'affectation des fonds sociaux ;
4. les formes et les conditions de la liquidation.

### **Article 62. Dissolution – Liquidateurs**

L'Assemblée générale qui décide de la dissolution de l'Union nationale désigne un ou plusieurs liquidateurs choisis parmi les réviseurs, membres de l'Institut des réviseurs d'entreprise, selon les modalités prévues à l'article 32 de la loi du 6 aout 1990.

### **Article 63. Dissolution – Fonds de réserve**

En cas de cessation et de dissolution d'un ou de plusieurs services visés à l'article 3, b) et c), ou 7 § 2 de la loi du 6 aout 1990, et à l'article 67, alinéa 5 de la loi du 26 avril 2010, les actifs résiduels sont affectés en priorité au paiement des avantages au profit des membres. Les décisions de l'Assemblée générale relatives à la cessation de services et à l'affectation de leurs actifs résiduels sont soumises à l'application des articles 10, 11 et 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3 de la loi du 6 aout 1990.

En cas de cessation du service de l'Épargne Prénuptiale, l'Assemblée générale décide de l'affectation des fonds de réserve de ce service selon les conditions et modalités prévues par l'article 48, § 1<sup>er</sup> bis de la loi du 6 aout 1990.

En cas de dissolution de l'Union nationale, les actifs résiduels de ses services visés à l'article 3, alinéa 1<sup>er</sup>, b) et c) de la loi du 6 aout 1990 et à l'article 67, alinéa 5 de la loi du 26 avril 2010 sont affectés en priorité au paiement des avantages au profit des membres.

De même, l'Assemblée générale décide de l'affectation des fonds de réserve du service Épargne Prénuptiale, selon les conditions et modalités prévues par l'article 48, § 2 bis de la loi du 6 aout 1990.

L'Assemblée générale donnera aux éventuels actifs résiduels une destination correspondant à ses objectifs statutaires, tant en cas de dissolution qu'en cas de cessation d'un ou de plusieurs services.

## **CHAPITRE X. MODIFICATIONS DES STATUTS**

### **Article 64. Modifications statutaires – procédure.**

Les modifications des statuts peuvent être introduites soit à l'initiative du Conseil d'administration, soit à l'initiative des mutualités affiliées qui communiquent leurs propositions au Conseil d'administration, sans préjudice de l'article 78, dernier alinéa des présents statuts.

Toute proposition tendant à modifier les statuts de l'Union nationale doit être soumise à l'Assemblée générale convoquée à cet effet et qui délibère dans les formes prescrites par l'article 10 de la loi du 6 août 1990 et les statuts. Il ne peut être décidé sur toute modification des statuts que si la moitié des membres sont présents et que la décision est prise à la majorité des deux tiers des voix émises.

Si le quorum de présences exigé n'est pas atteint, une deuxième assemblée peut être convoquée qui délibère valablement quel que soit le nombre de membres présents.

L'Assemblée générale doit être spécialement convoquée lorsqu'au moins un cinquième de ses membres en fait la demande.

### **Article 65. Modifications statutaires – procédure.**

Le texte des propositions de modifications aux statuts, sauf cas de force majeure ou d'urgence, doit être envoyé aux mutualités au moins 4 semaines avant l'Assemblée générale.

Les mutualités peuvent présenter des amendements à ces propositions. Leur texte devra parvenir au Président du Conseil d'administration de l'Union nationale au plus tard 10 jours avant la date fixée pour la réunion.

Les amendements présentés en cours de séance doivent être mis aux voix dans les conditions prévues par l'article 10, alinéa 2, de la loi du 6 août 1990.

### **Article 66. Entrée en vigueur des statuts**

Les présents statuts entrent en vigueur à la date fixée par l'Assemblée générale et après approbation par l'Office de Contrôle des mutualités.